



P r o f i l e r T o n u s . C o m

A d v a n c e d s o l u t i o n s f o r f i n e H R m a n a g e m e n t

**Profiler**  **TONUS**



## AMÉLIOREZ VOTRE MANAGEMENT RH

Repérez les bons candidats selon des critères adaptés aux niveaux de responsabilités, dégager une vision claire du poste à pourvoir, optimisez votre processus de recrutement avec le système Tonus™.

**Profilertonus.com** met à votre disposition, en permanence, sans acquisition de licence, sans certification contraignante, différents modes d'appréciation pour vos recrutements, votre gestion de carrières, et vos entretiens d'appréciation.

**Profilertonus.com** vous permet de :

- Déterminer, **en accès libre et gratuit**, les qualités de personnalité requises pour réussir dans un poste.
- Établir le profil d'un candidat, à partir d'un questionnaire simple, selon une méthode rigoureuse et efficace.
- Mesurer le degré d'adéquation entre un poste et un candidat.
- Dégager les **talents** et les **orientations** de chaque candidat.
- Apprécier le leadership de candidats à des postes de manager.

## PROFITEZ DU SAVOIR-FAIRE I.R.I.S.



**Profilertonus.com** est un produit entièrement conçu par I.R.I.S. (Institut de Recherche Intelligences et Systèmes) à partir du travail de ses équipes de recherche, de la maîtrise des architectures informatiques et de la confrontation constructive avec des professionnels confirmés des ressources humaines.

IRIS s'appuie sur une expérience de 15 ans qui se traduit par la mise en service :

- Du système TONUS qui permet d'établir des profils de postes, des profils de candidats ou des profils d'équipe.
- De systèmes de formations individualisées (Réussir son temps, Mobiliser l'intelligence, Travailler en équipe).

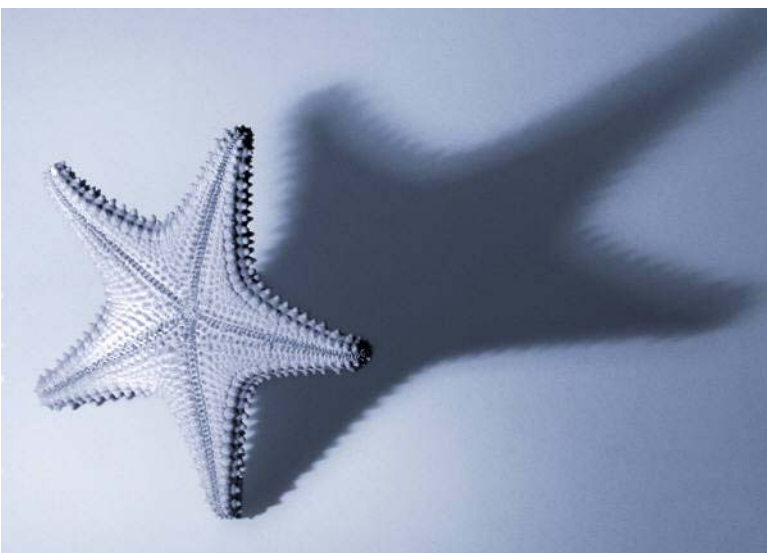
## REPÉREZ LES BONS CANDIDATS

A partir d'un questionnaire d'une centaine de questions simples, le système Tonus détermine le profil d'un candidat à la fois selon ses orientations et selon ses talents.

- Les **Orientations psychodynamiques** indiquent les attitudes préférentielles qui déterminent la manière de mettre en œuvre son énergie, d'agir, de collaborer, de s'exprimer, de résoudre un problème, de s'organiser, de trouver ses motivations, d'exercer sa pensée.
- Les **Talents** situent une personne par rapport à un ensemble de rôles constituant la trame des postes à responsabilités : initiateur, communicateur, facilitateur, excellence, pilote, navigateur, stratège, contrôleur.



## MESUREZ L'ADÉQUATION CANDIDAT-POSTE



La comparaison entre le profil d'un poste et le profil d'un candidat se traduit par deux indicateurs :

- L'indicateur d'**adaptation** vérifie si le candidat se comportera comme demandé dans le poste. Il mesure l'adéquation entre le profil demandé par le poste et les orientations psychodynamiques manifestées par le candidat dans le contexte professionnel.
- L'indicateur d'**adhésion** vérifie si le candidat se plaira dans le poste. Il mesure l'adéquation entre les orientations psychodynamiques manifestées par le candidat dans sa vie personnelle et le profil requis par le poste.

## EVALUEZ LE LEADERSHIP D'UN MANAGER



Le leadership d'un manager dépend de son influence sur le dynamisme de l'équipe qu'il aura à diriger ou dont il sera un membre. Évaluer cette influence est déterminant pour les postes à haut niveau de responsabilité.

Le système Tonus identifie ceux dont l'influence sera porteuse ou limitante pour l'équipe en fonction de ses missions.

Cette appréciation se fait à partir de la connaissance des profils des membres de l'équipe déjà en place et des profils des candidats.



## TRAVAILLEZ AVEC TONUS

Recrutez juste à tous les niveaux, consacrez votre temps aux bons candidats, faites le point objectivement avec les collaborateurs pour préparer l'évolution de leurs carrières.

Le système **Tonus** contribue à une meilleure image de l'entreprise par un **management des ressources humaines moderne et équitable**.

**Profilertonus.com** est disponible en 5 langues : français, anglais, italien, allemand et néerlandais. Il permet une vraie approche **e-grh** globale. Grâce à son système de requête par e-mail, les profils de vos candidats, de vos postes ou de vos équipes peuvent être recueillis aux 4 coins du monde.

Pour plus d'informations :

- [www.profilertonus.com](http://www.profilertonus.com)
- [contact@profilertonus.com](mailto:contact@profilertonus.com)

