

Profiler TONUS

Advanced solutions for fine HR management

ADÉQUATION PSYCHODYNAMIQUE

*Elisabeth Martin
Consultant (International Corp.)*

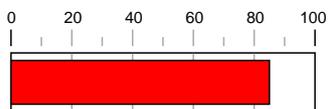
09-05-2005

ADÉQUATION

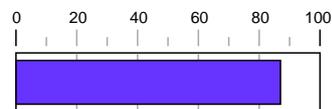
Elisabeth Martin

Consultant (International Corp.)

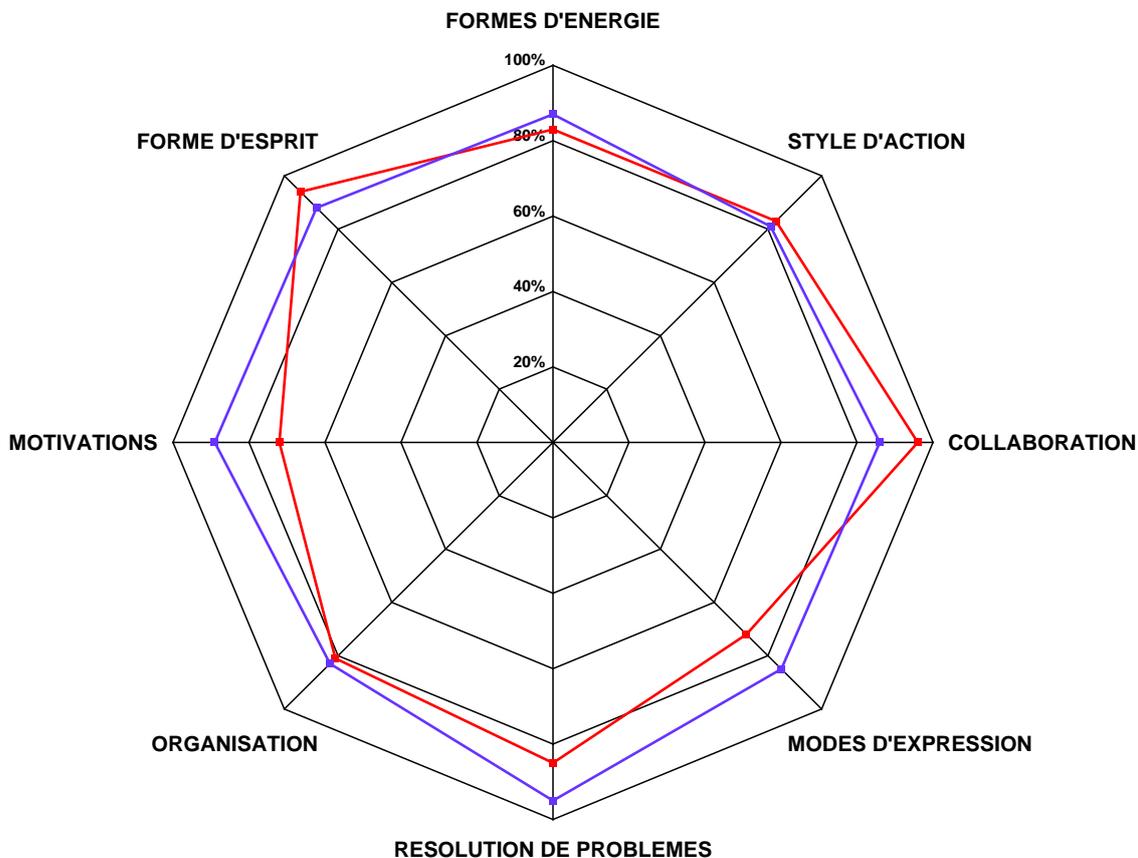
Adaptation : 85%



Adhesion : 87%



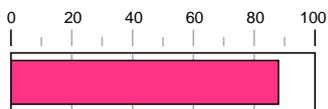
Adaptations et adhésions par rubriques



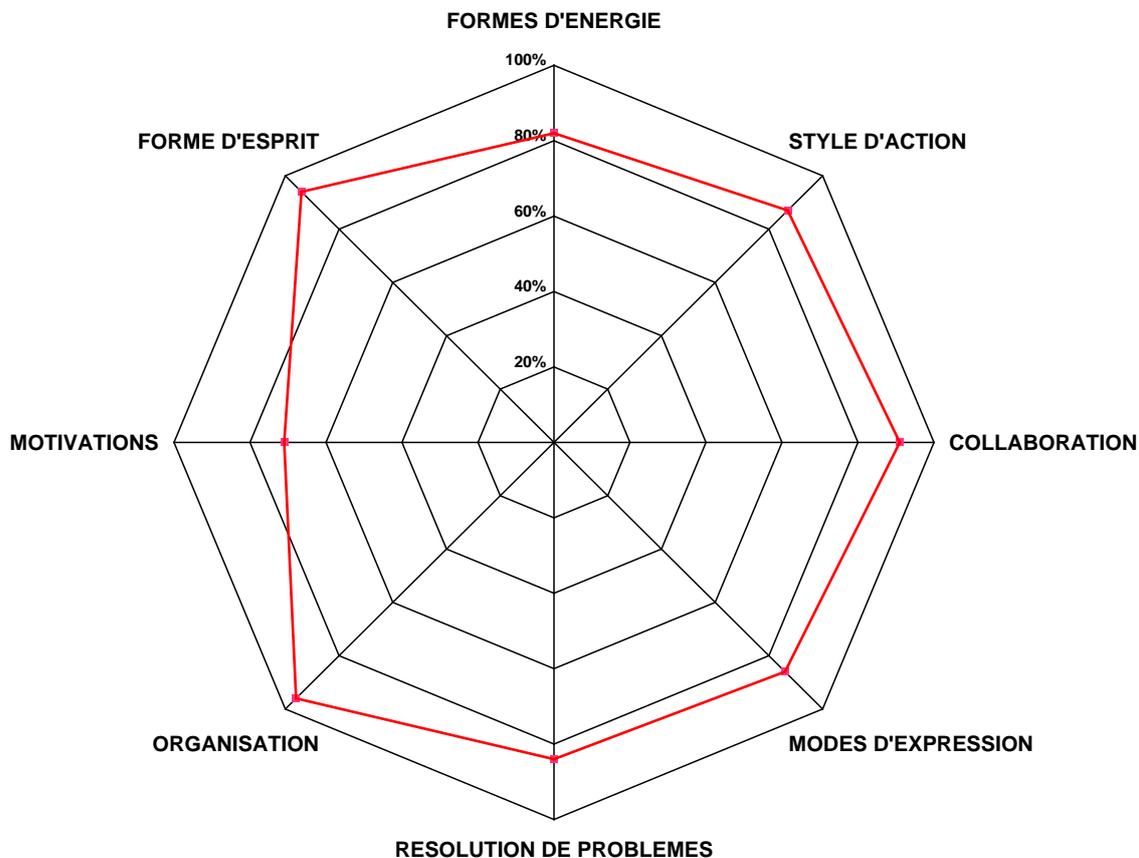
SIMILITUDE

Elisabeth Martin

Niveau de similitude : 88%



Niveaux de similitude par rubriques



SYNTHÈSE

Accord	■ ■	27
Effort	■ ■	1
Progression	■ ■	4
Opposition	■ ■	0

FORMES D'ÉNERGIE

POSTE			
Réactions	>>	<i>Impulsives</i>	Progression
Attention	>>	<i>Sélective</i>	Accord
Risque	>>	<i>Défi</i>	Accord
Anticipation	>>	<i>Prospective</i>	Accord

STYLE D'ACTION

POSTE			Status
Efficacité	>>	<i>Stratégique</i>	Accord
Démarche	>>	<i>Réflexive</i>	Accord
Horizon	>>	<i>Court-terme</i>	Accord
Autonomie	>>	<i>Large</i>	Progression

COLLABORATION

POSTE			Status
échanges	>>	<i>Spontanés</i>	Accord
équipe	>>	<i>Engagé</i>	Accord
Autorité	>>	<i>Consensuelle</i>	Accord
Confiance	>>	<i>Croire</i>	Accord

MODES D'EXPRESSION

POSTE			Status
Affirmations	>>	<i>Audacieuses</i>	Accord
Volonté	>>	<i>Déterminée</i>	Progression
Idées	>>	<i>Intuitives</i>	
Convictions	>>	<i>établies</i>	Accord

RÉSOLUTION DE PROBLEMES

POSTE			Status
Approche	>>	<i>Instinctive</i>	Accord
Visibilité	>>	<i>Synthétique</i>	Accord
Perceptions	>>	<i>Immédiates</i>	Accord
Compréhension	>>	<i>Rationnelle</i>	Accord

ORGANISATION

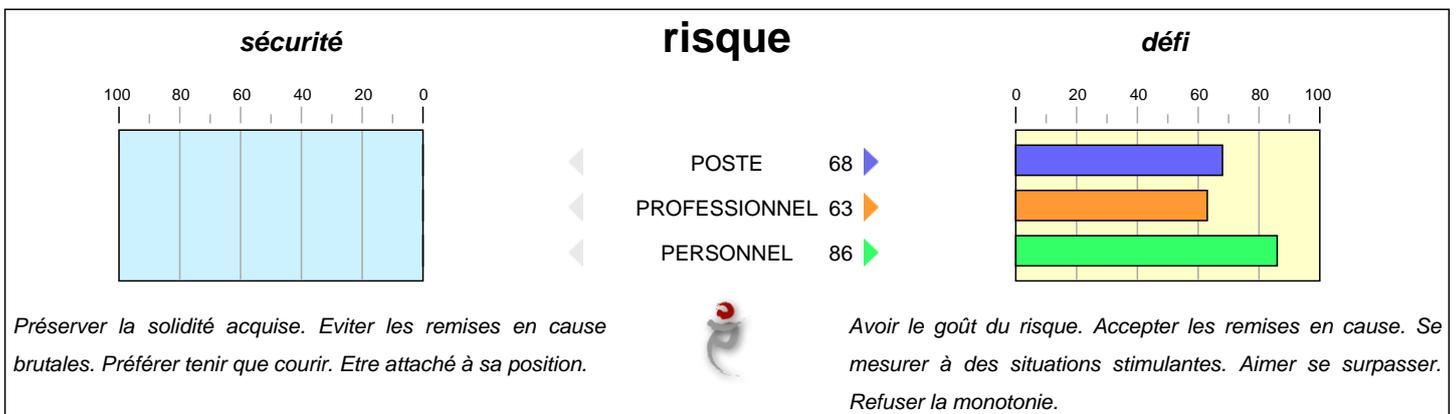
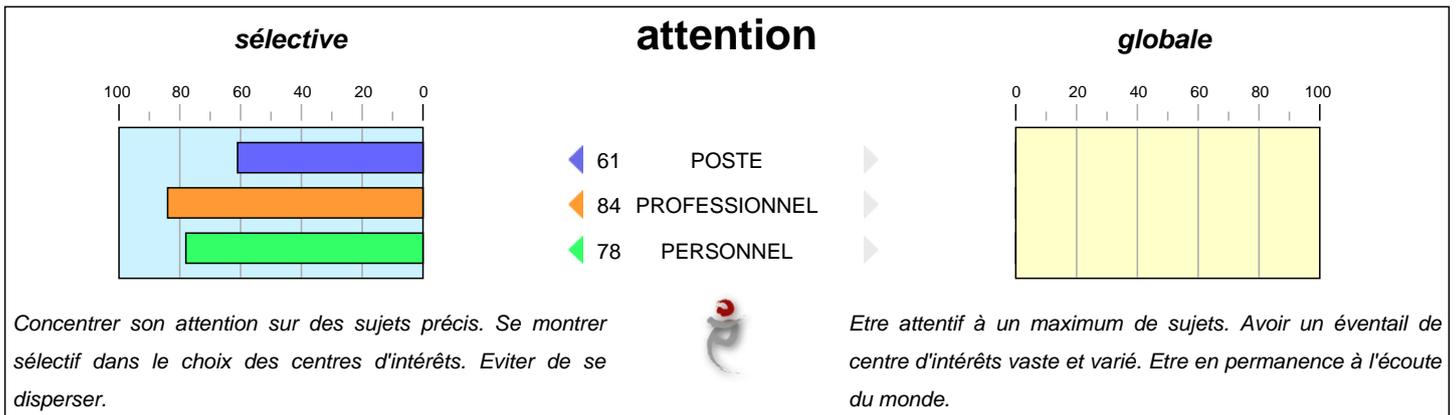
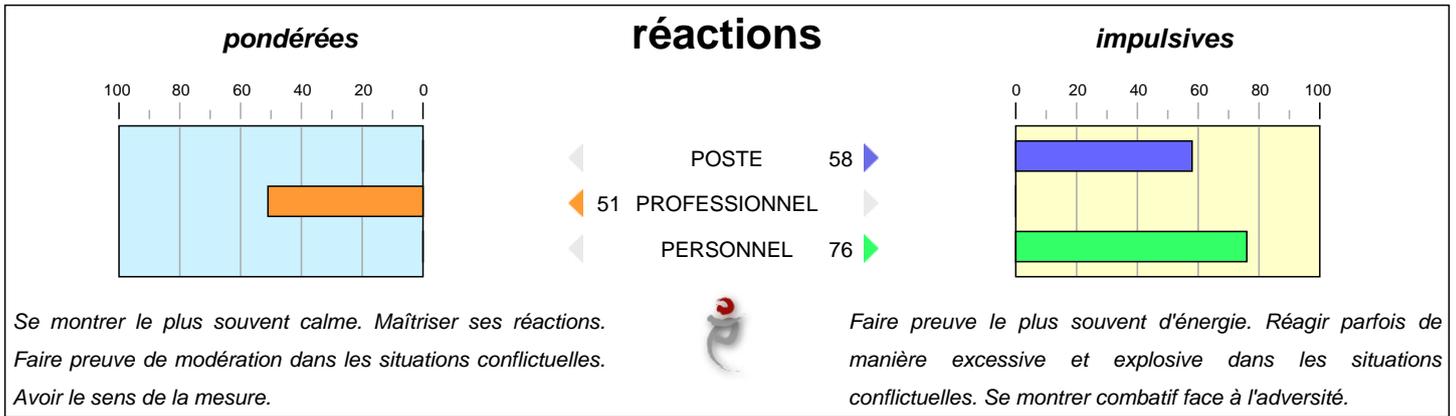
POSTE			Status
Dispositif	>>	<i>Procédures</i>	Accord
Contrôle	>>	<i>Minutieux</i>	Accord
Information	>>	<i>Partagée</i>	Accord
Préparation	>>	<i>Schématique</i>	Accord

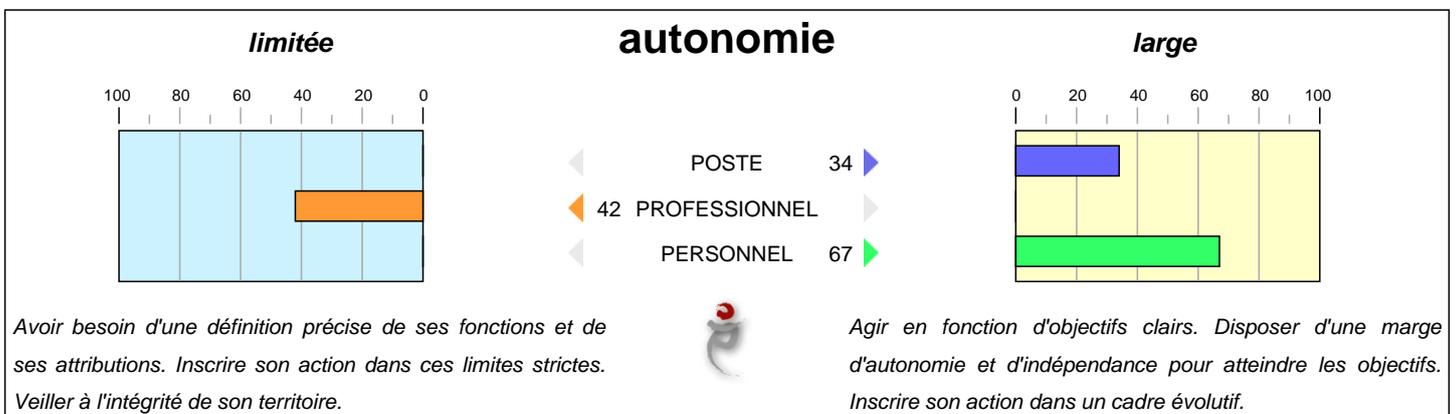
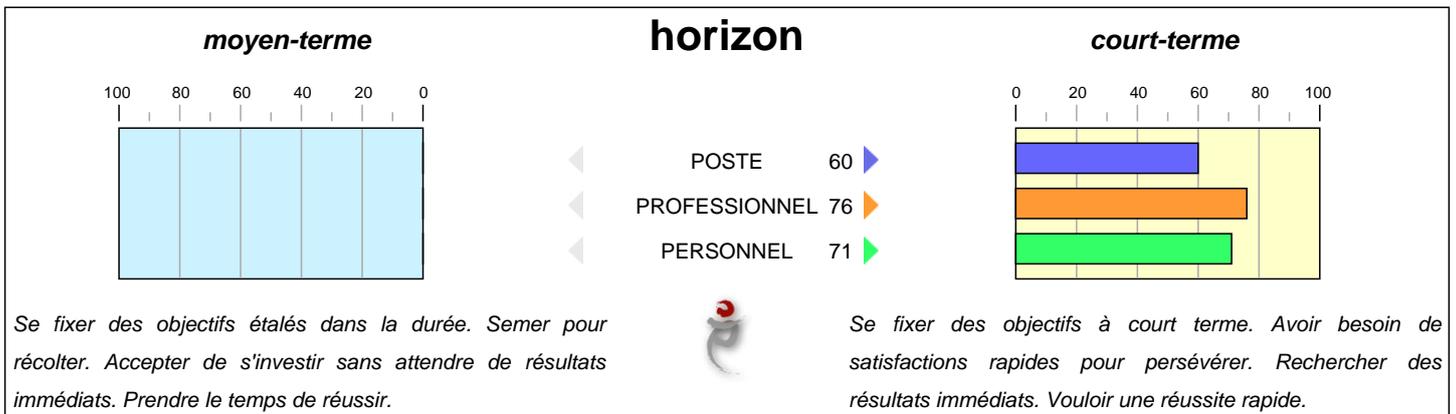
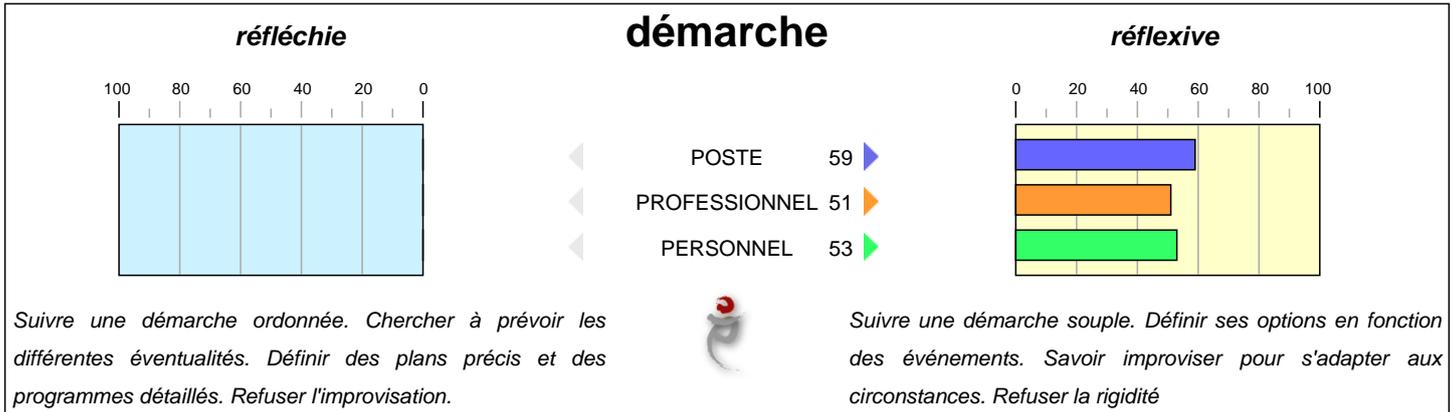
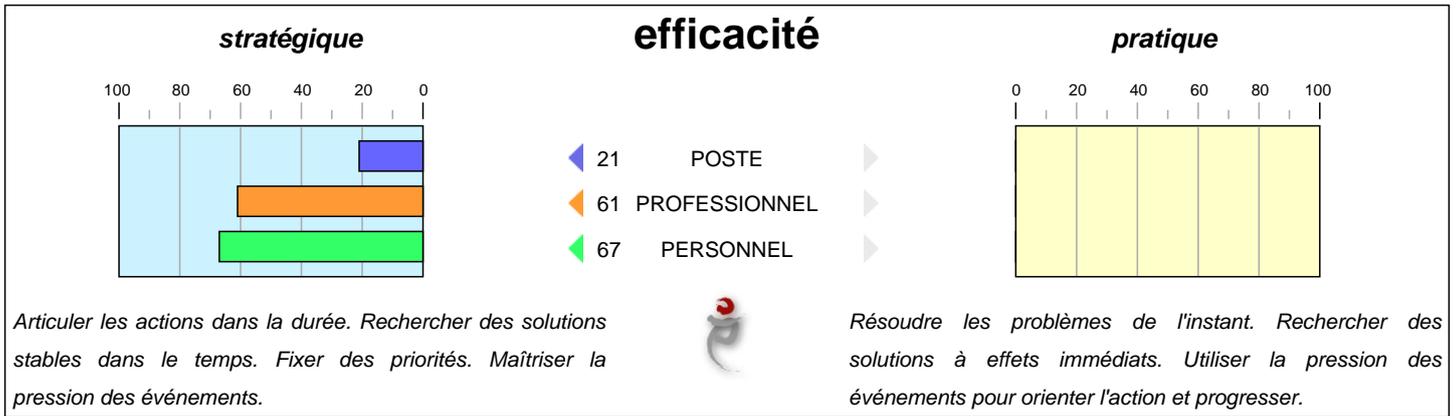
MOTIVATIONS

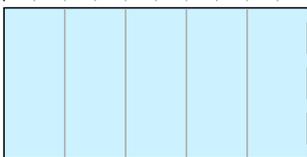
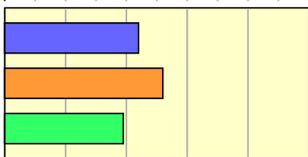
POSTE			Status
Satisfaction	>>	<i>être</i>	Progression
Mobilité	>>	<i>Conditionnelle</i>	Accord
Ambition	>>	<i>Pouvoir</i>	Accord
Entreprise	>>	<i>Conquérante</i>	Accord

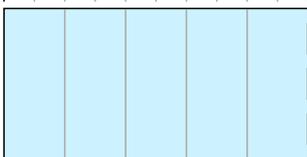
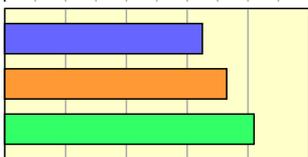
FORME D'ESPRIT

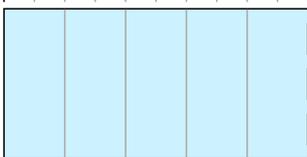
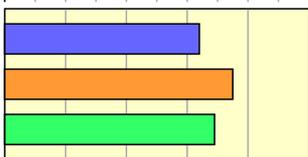
POSTE			Status
Décisions	>>	<i>Rapides</i>	Effort
Créativité	>>	<i>Innové</i>	Accord
Repères	>>	<i>Solides</i>	Accord
Abstraction	>>	<i>Concrète</i>	Accord
Curiosité	>>	<i>Découvrir</i>	Accord

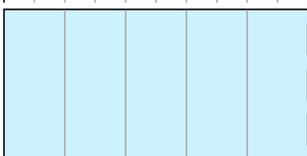
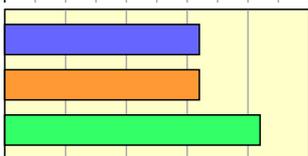


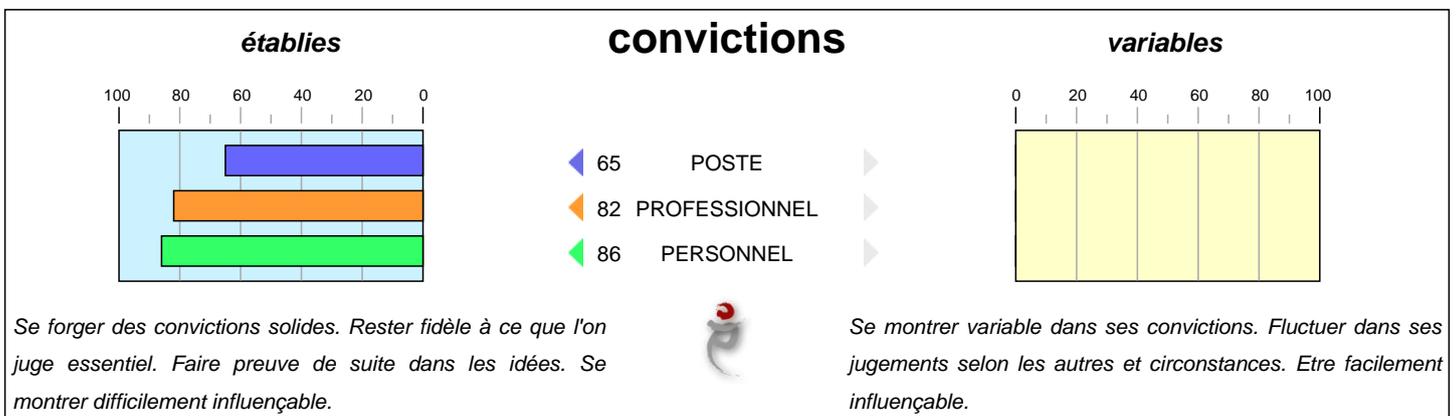
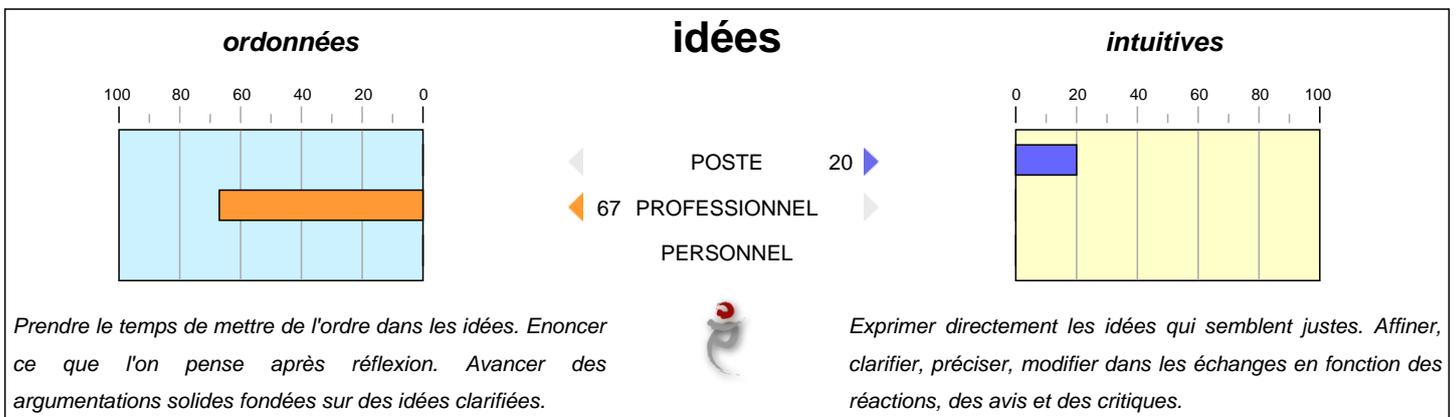
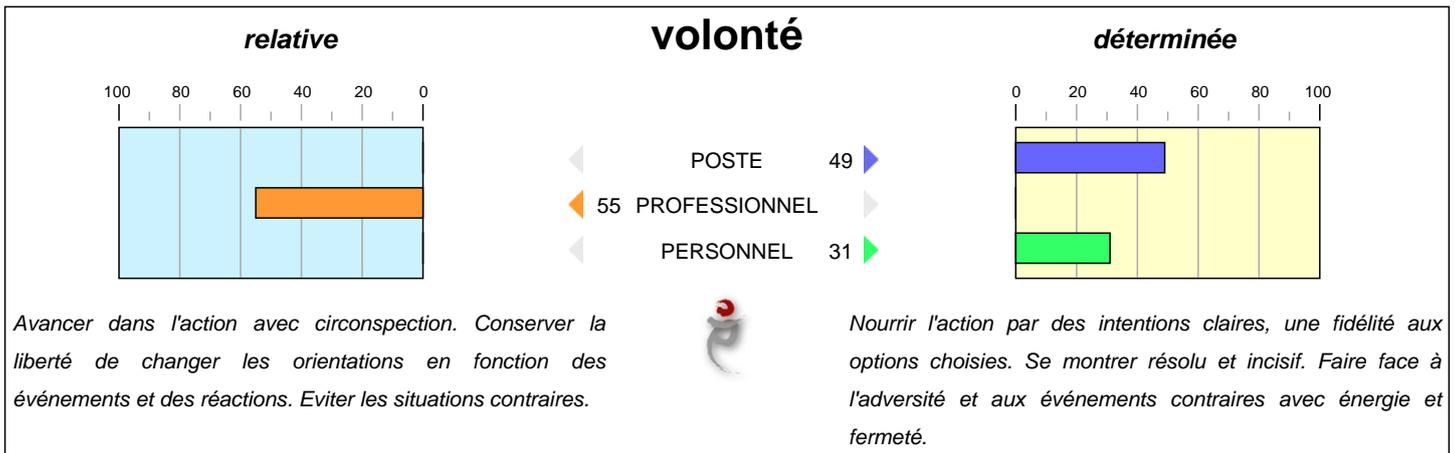
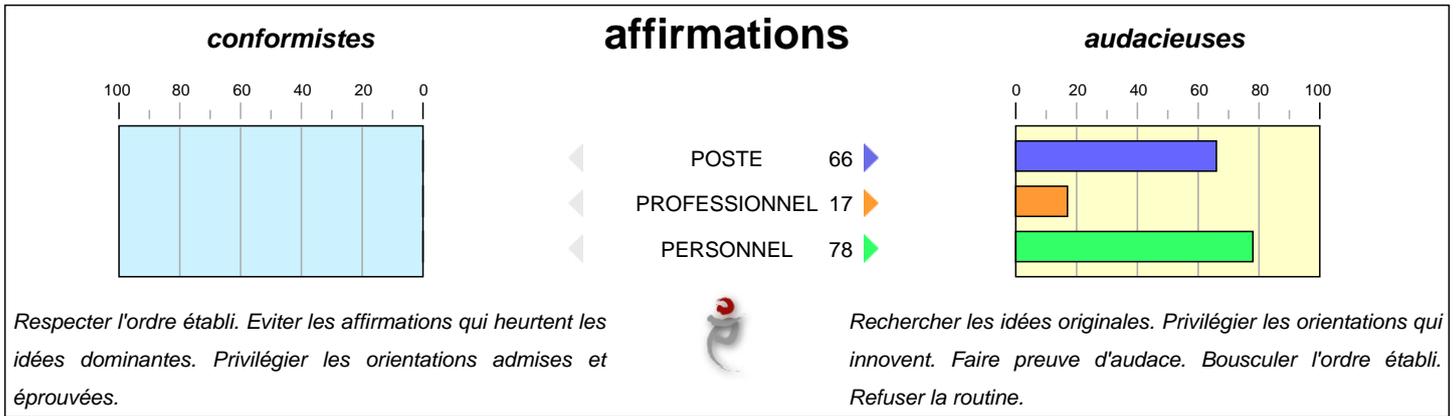


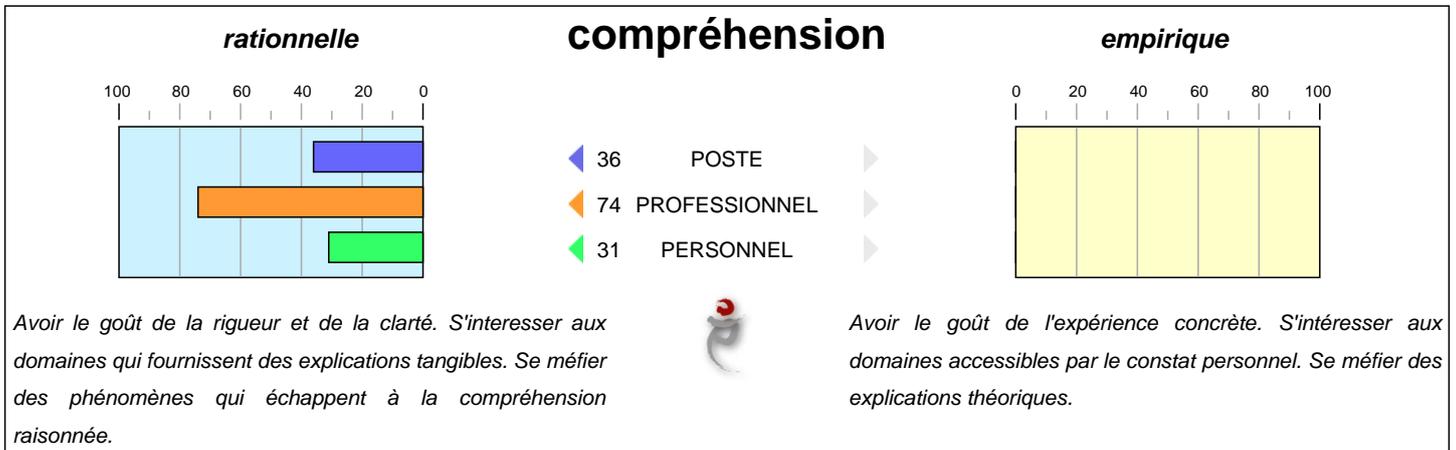
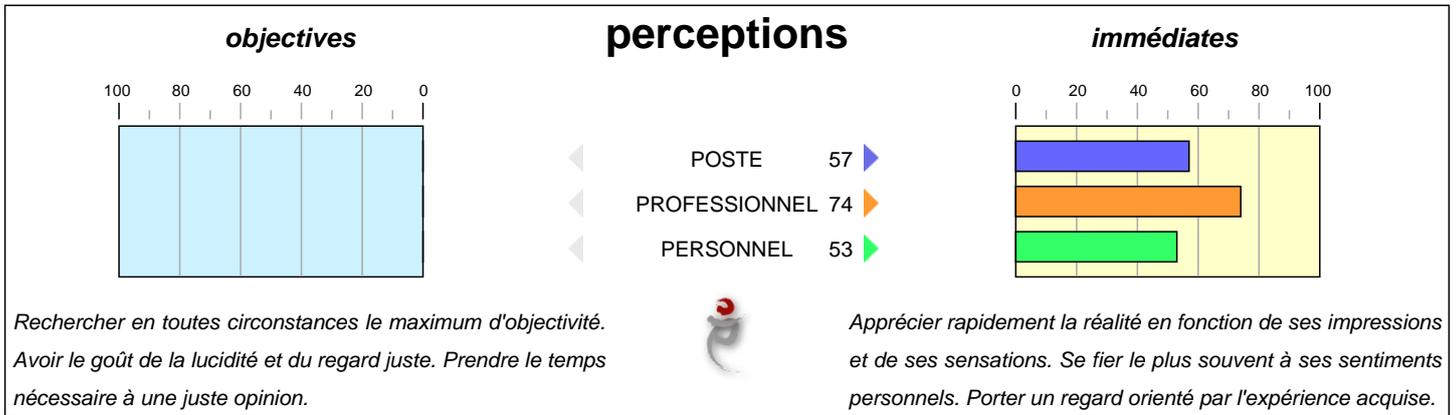
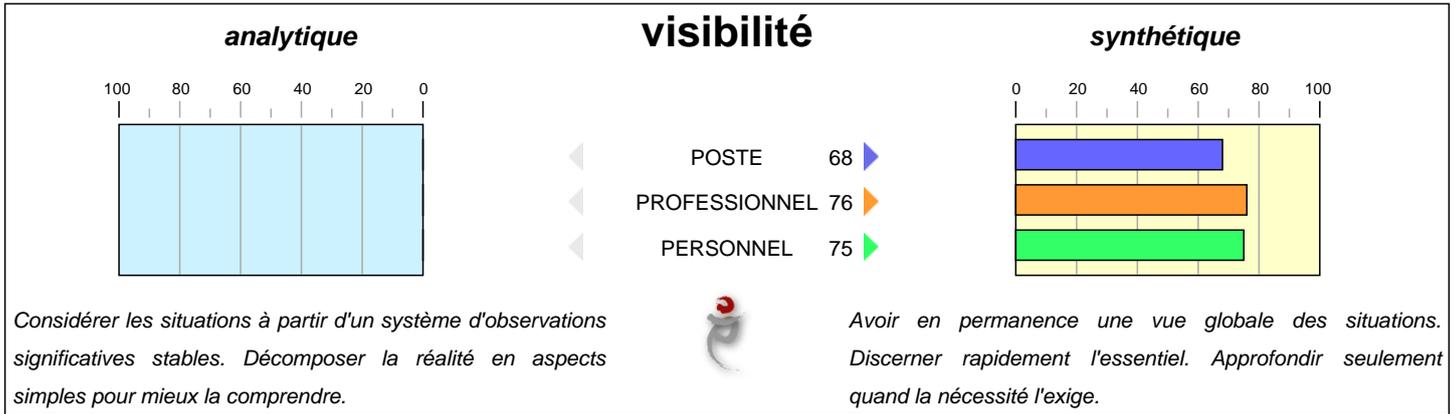
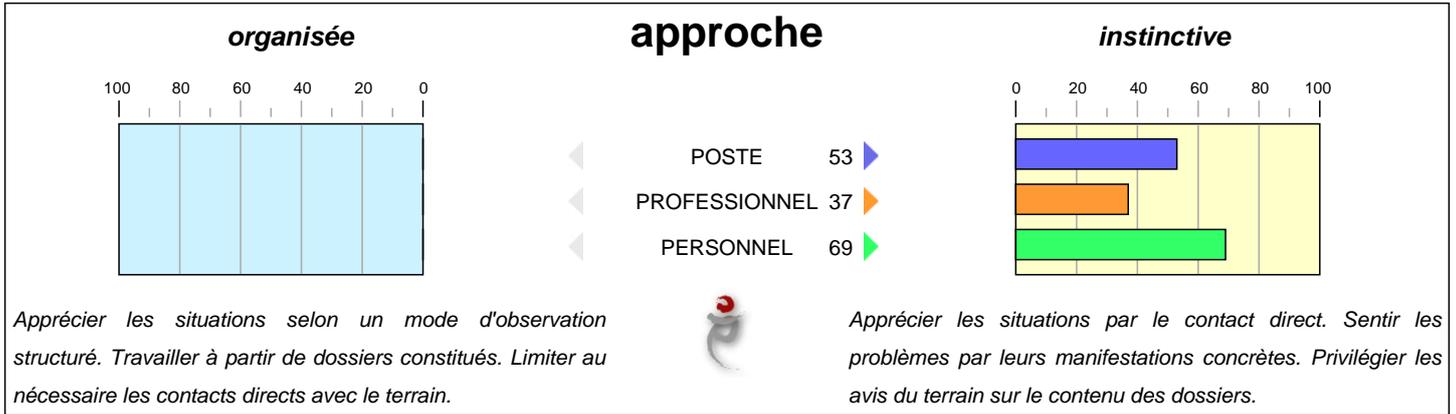
<p>réservés</p>  	<p>échanges</p> <p>POSTE 44 ▶</p> <p>PROFESSIONNEL 52 ▶</p> <p>PERSONNEL 39 ▶</p> 	<p>spontanés</p>   <p>Instaurer des relations directes immédiates. Créer une ambiance chaleureuse. Exprimer facilement ses opinions et ses émotions. Etablir des liens avec le maximum de contacts.</p>
<p>Instaurer dans les échanges une certaine distance. Préférer la froideur à la chaleur. Etablir des relations privilégiées dans la durée avec des personnes choisies.</p>		

<p>distant</p>  	<p>équipe</p> <p>POSTE 65 ▶</p> <p>PROFESSIONNEL 73 ▶</p> <p>PERSONNEL 82 ▶</p> 	<p>engagé</p>   <p>Considérer le travail d'équipe comme une valeur essentielle. Investir le maximum d'énergie pour la réussite de l'équipe. Etablir des liens personnels avec ceux qui contribuent à cette réussite.</p>
<p>Inscrire le travail d'équipe dans un cadre de règles de fonctionnement et de méthodes de travail. Limiter les liens avec les membres de l'équipe à des rapports de collaboration.</p>		

<p>hiérarchique</p>  	<p>autorité</p> <p>POSTE 64 ▶</p> <p>PROFESSIONNEL 75 ▶</p> <p>PERSONNEL 69 ▶</p> 	<p>consensuelle</p>   <p>Considérer qu'une décision doit être comprise et acceptée par ceux qui sont en charge de la mettre en oeuvre. Expliquer ses choix et prendre en compte les remarques.</p>
<p>Considérer que la responsabilité crée un droit à la décision et une obligation de discipline. Imposer ses choix en faisant le minimum de concessions.</p>		

<p>douter</p>  	<p>confiance</p> <p>POSTE 64 ▶</p> <p>PROFESSIONNEL 64 ▶</p> <p>PERSONNEL 84 ▶</p> 	<p>croire</p>   <p>Accorder sa confiance en prenant un minimum de précautions et de conditions. Se montrer constructif et positif. Prendre le risque de croire.</p>
<p>Accorder sa confiance avec précaution et sous condition. Se montrer souvent sceptique et critique. Se préserver des surprises par le doute.</p>		





procédures

POSTE	49
PROFESSIONNEL	81
PERSONNEL	76

dispositif

principes

Inscrire la mise en oeuvre des moyens pour atteindre les objectifs dans un ensemble de règles précises, d'attributions spécifiées, de modes opératoires détaillés.

Inscrire la mise en oeuvre des moyens pour atteindre les objectifs dans le respect de principes simples et cohérents. Conserver de la souplesse pour faciliter l'adaptation.

minutieux

POSTE	67
PROFESSIONNEL	85
PERSONNEL	83

contrôle

global

Exercer un contrôle strict. Se montrer exigeant et intransigeant. Avoir le goût des examens détaillés. Faire preuve d'une vigilance sans faille. Imposer la cohérence.

Faire preuve de souplesse dans la rigueur. Etre strict sur les aspects essentiels. Développer l'esprit de cohérence. Favoriser la responsabilité individuelle.

concentrée

information

partagée

POSTE	61
PROFESSIONNEL	48
PERSONNEL	71

Avoir le souci de disposer du maximum d'informations. Gérer de manière sélective le partage des informations. Utiliser l'information pour conforter sa position personnelle.

Avoir le souci de la circulation de l'information. Veiller au libre accès de chacun aux informations nécessaires à la compréhension de leurs actions.

méthodique

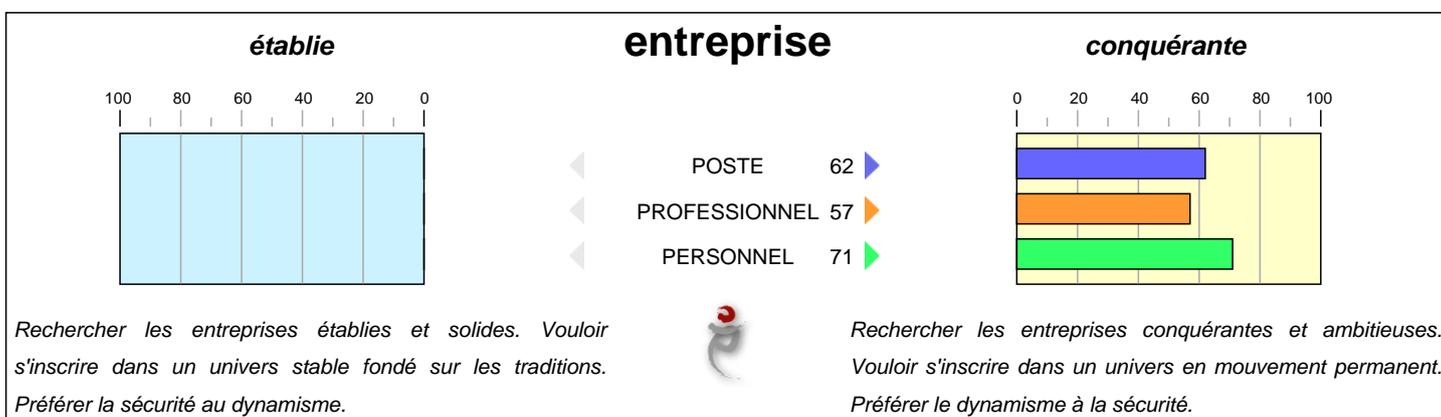
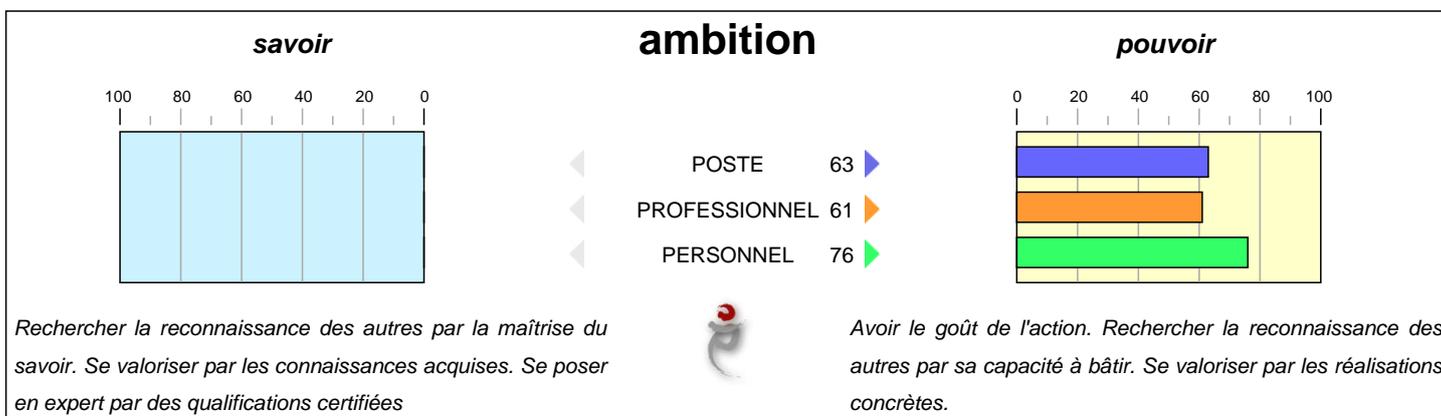
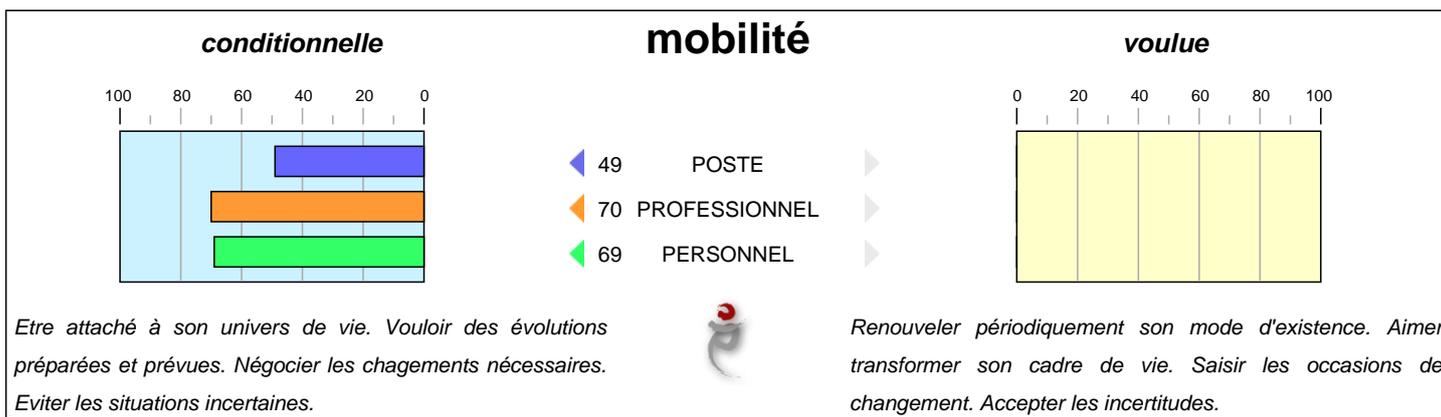
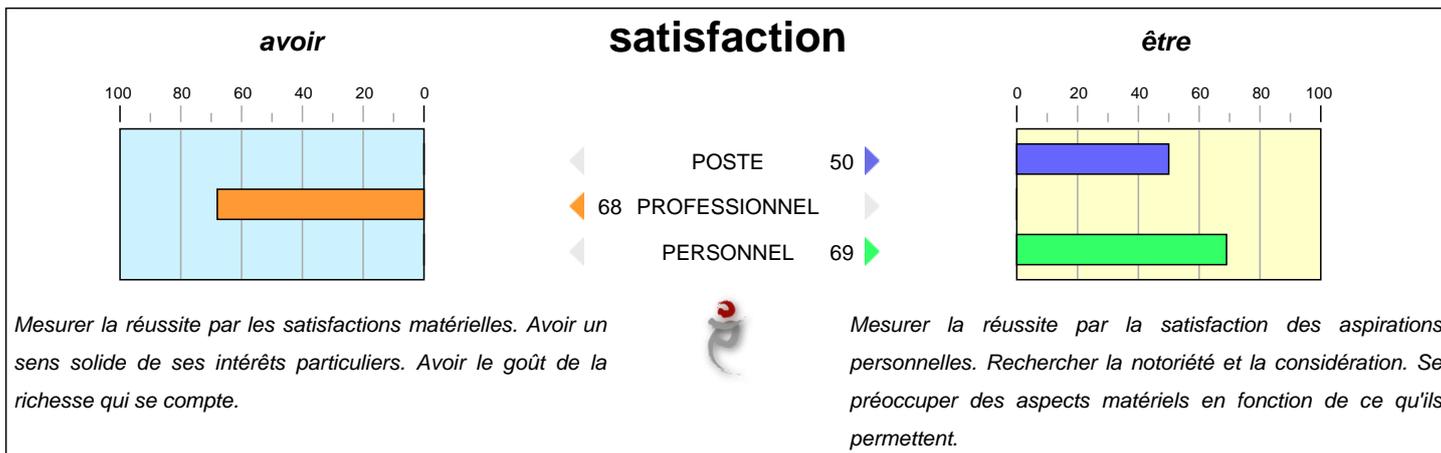
préparation

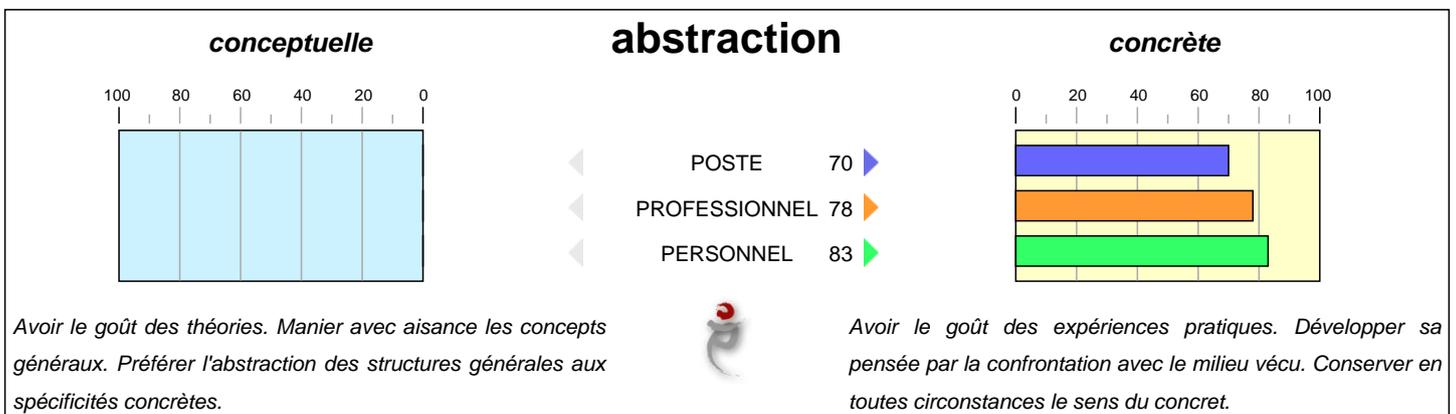
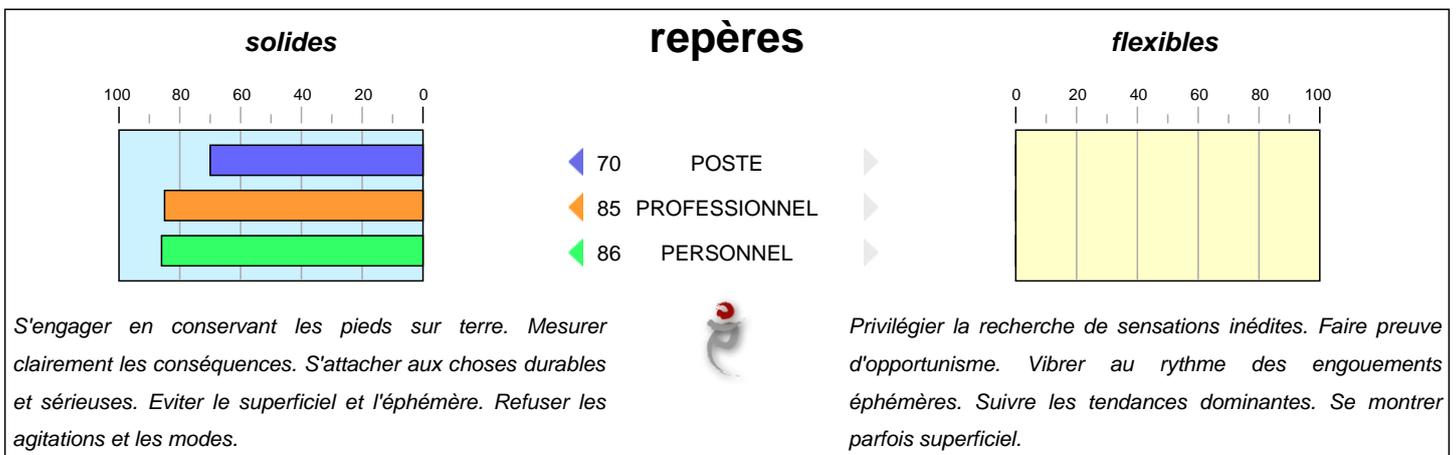
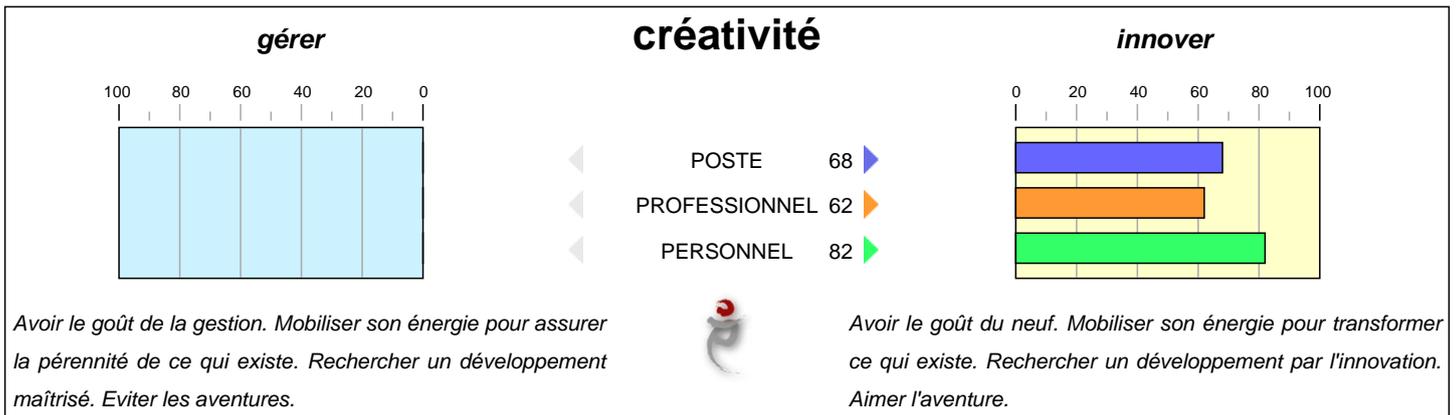
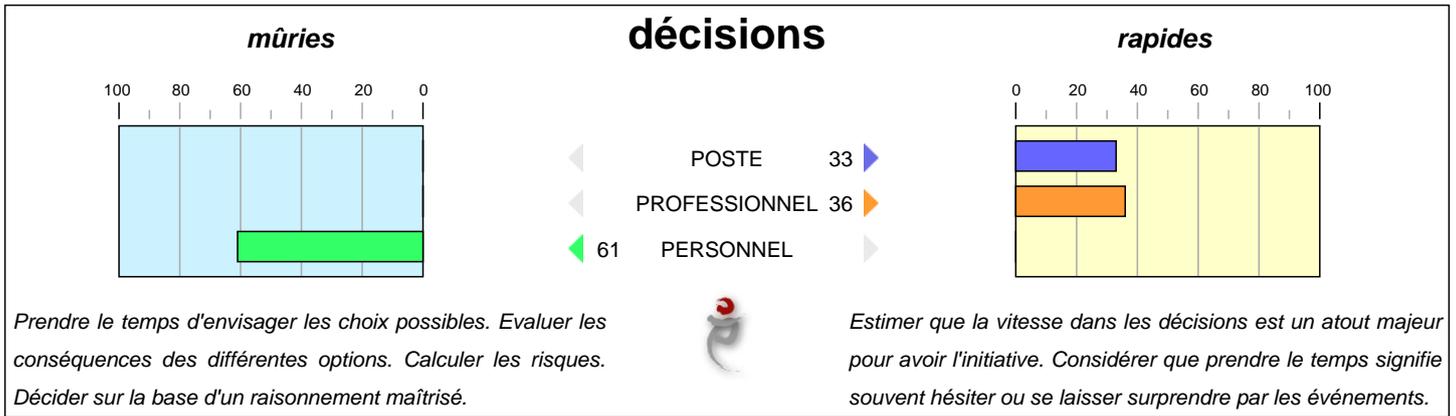
schématique

POSTE	56
PROFESSIONNEL	65
PERSONNEL	81

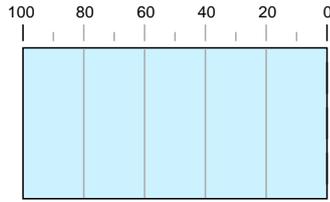
Faire preuve de minutie dans la préparation des projets. Appuyer la réflexion sur des modes de représentations particuliers. Construire par étapes successives clairement ordonnées.

Limiter la préparation des projets à des canevas simples, pratiques et adaptés. Appuyer la réflexion sur quelques axes clairs. Construire rapidement et schématiquement.





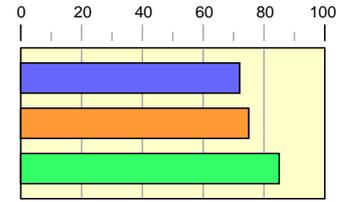
approfondir



curiosité

◀	POSTE	72	▶
◀	PROFESSIONNEL	75	▶
◀	PERSONNEL	85	▶

découvrir



Mobiliser son esprit sur des questions précises. Approfondir les centres d'intérêts choisis. Avoir soif de connaissances spécifiques détaillées.



Avoir l'esprit en éveil. S'intéresser aux innovations. Se tenir au courant des événements. Rechercher une compréhension globale. Négliger les détails.