

Profiler TONUS

Advanced solutions for fine HR management

PROFIL D'ÉQUIPE

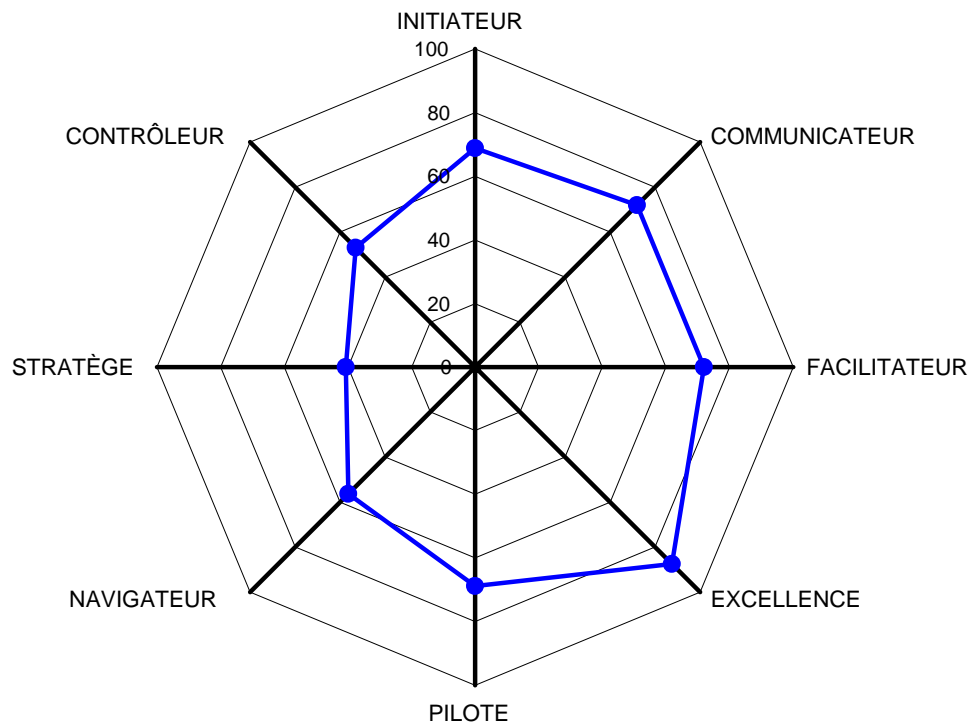
IRIS CONSULTING

27-12-2006

| EQUIPE DE RÉFÉRENCE | CANDIDAT | NOUVELLE EQUIPE |
|---------------------------|----------|-----------------|
| Elisabeth MARTIN | | |
| Jérôme BONARD | | |
| Philippe GORDON | | |
| Mireille GRANDIN | | |
| David LORMEL | | |
| Olivier GERAD | | |
| Véronique BELGARDE | | |
| Oscar VERDURIN | | |

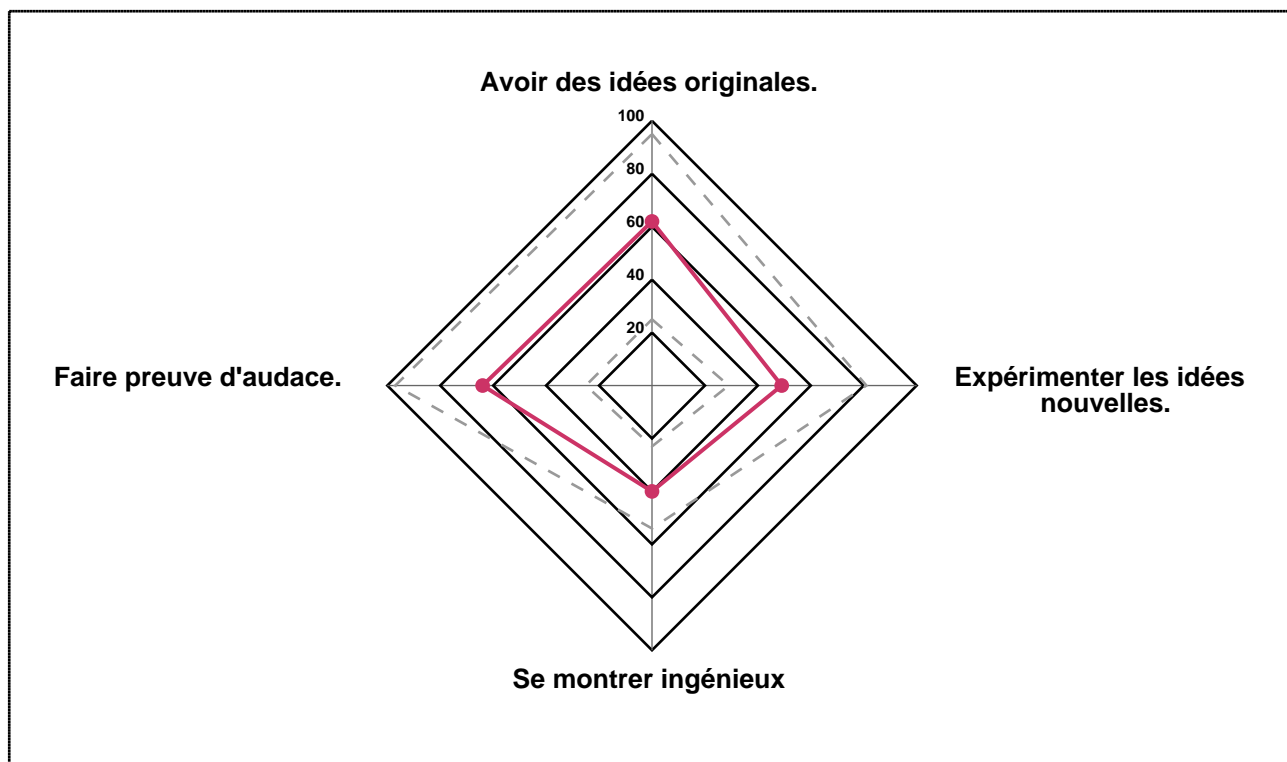


NIVEAUX D'ENERGIE DE L'ÉQUIPE IRIS CONSULTING



INITIATEUR

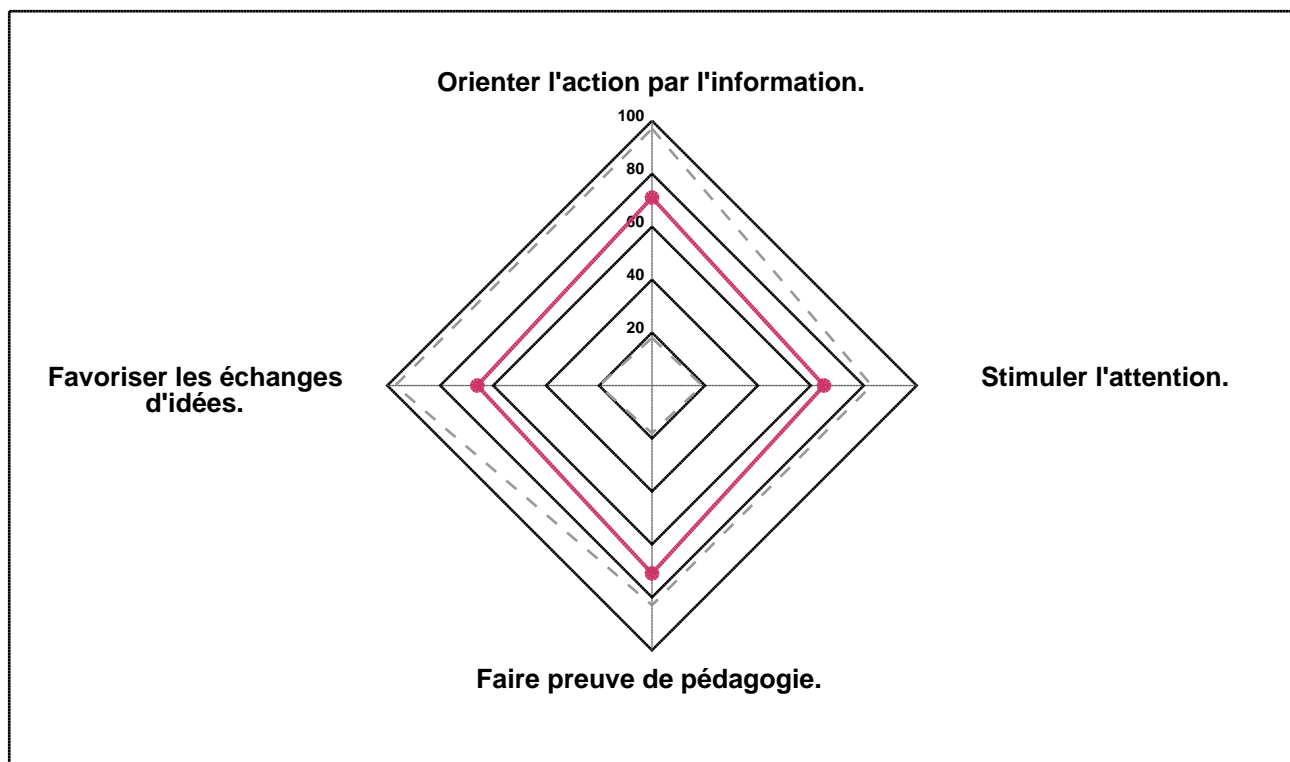
| Avoir des idées originales. | Expérimenter les idées nouvelles. |
|--|--|
| Remettre en cause les idées établies. Partager librement les fruits de son imagination. Privilégier les approches innovantes. Apporter un éclairage différent. | Avoir le goût du progrès. Faire volontiers l'essai des innovations. Contribuer à la mise au point et au développement des idées porteuses de changement. |
| Equipe de référence ▶ 62 | Equipe de référence ▶ 49 |
| Min - Max ▶ 25-95 | Min - Max ▶ 29-81 |
| Nouvelle Equipe ▶ 0 | Nouvelle Equipe ▶ 0 |
| Analyse individuelle ▶ 0 | Analyse individuelle ▶ 0 |



| Equipe de référence ▶ 64 | Equipe de référence ▶ 40 |
|--|---|
| Min - Max ▶ 25-97 | Min - Max ▶ 23-54 |
| Nouvelle Equipe ▶ 0 | Nouvelle Equipe ▶ 0 |
| Analyse individuelle ▶ 0 | Analyse individuelle ▶ 0 |
| Faire preuve d'audace. | Se montrer ingénieux |
| Relever les défis avec enthousiasme. Oser passer à l'action. Etre animé par une solide détermination. Faire face aux scepticismes et aux adversités. | Improviser l'action guidé par des principes d'organisation simples. Savoir s'adapter rapidement. Choisir les orientations en fonction des évènements. |

COMMUNICATEUR

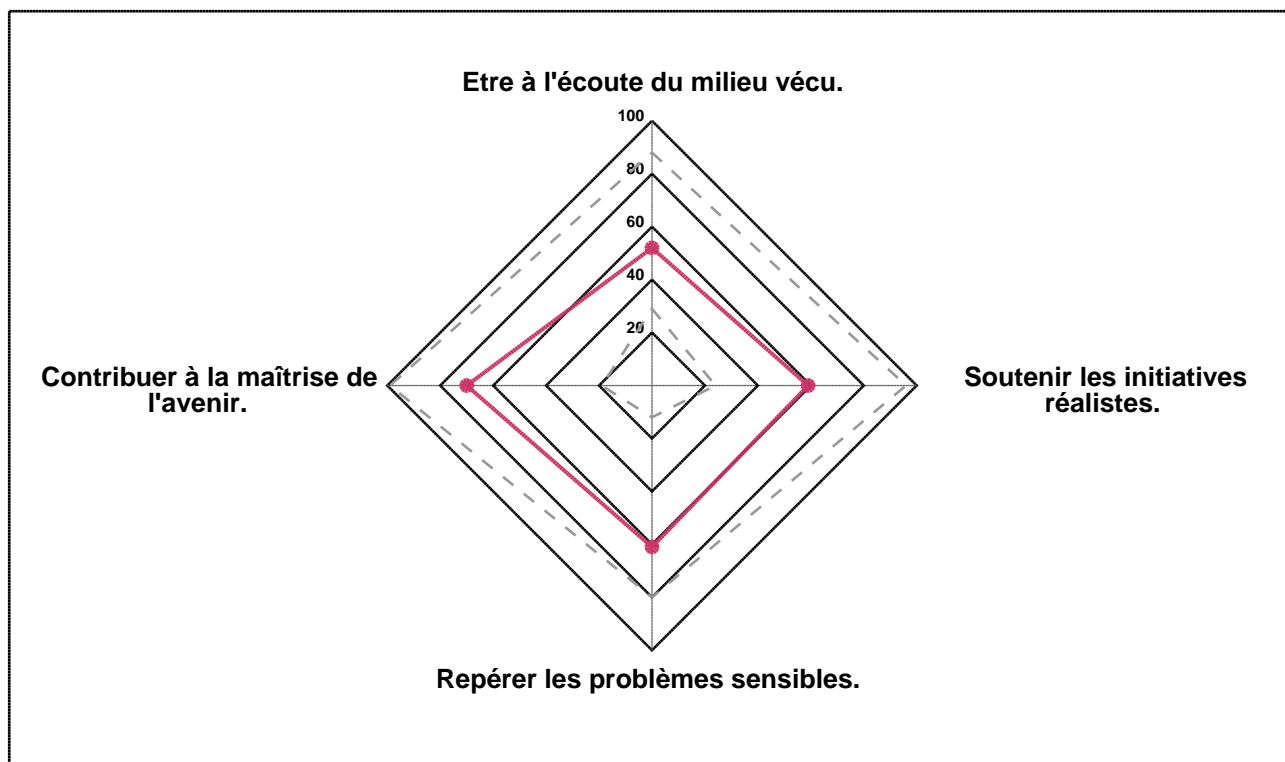
| Orienter l'action par l'information. | Stimuler l'attention. |
|--|---|
| Porter une attention directe aux événements. S'inscrire dans un échange continuels d'informations. Exercer une influence constructive par des avis clairs. | S'intéresser à un ensemble de sujets variés. Identifier les tendances déterminantes selon les moments. Savoir présenter l'essentiel sous des formes qui mobilisent l'attention. |
| Equipe de référence ▶ 71 | Equipe de référence ▶ 65 |
| Min - Max ▶ 18-97 | Min - Max ▶ 19-83 |
| Nouvelle Equipe ▶ 0 | Nouvelle Equipe ▶ 0 |
| Analyse individuelle ▶ 0 | Analyse individuelle ▶ 0 |



| Equipe de référence ▶ 66 | Equipe de référence ▶ 71 |
|--|---|
| Min - Max ▶ 20-97 | Min - Max ▶ 18-83 |
| Nouvelle Equipe ▶ 0 | Nouvelle Equipe ▶ 0 |
| Analyse individuelle ▶ 0 | Analyse individuelle ▶ 0 |
| Favoriser les échanges d'idées. | Faire preuve de pédagogie. |
| Susciter les situations qui créent des contacts. Faciliter la spontanéité. S'attacher à une libre expression des idées, des suggestions, des opinions et des interrogations. | Animer la réflexion. Faciliter la compréhension. Savoir gérer le temps nécessaire à la clarification des idées et la progression des personnes. |

FACILITATEUR

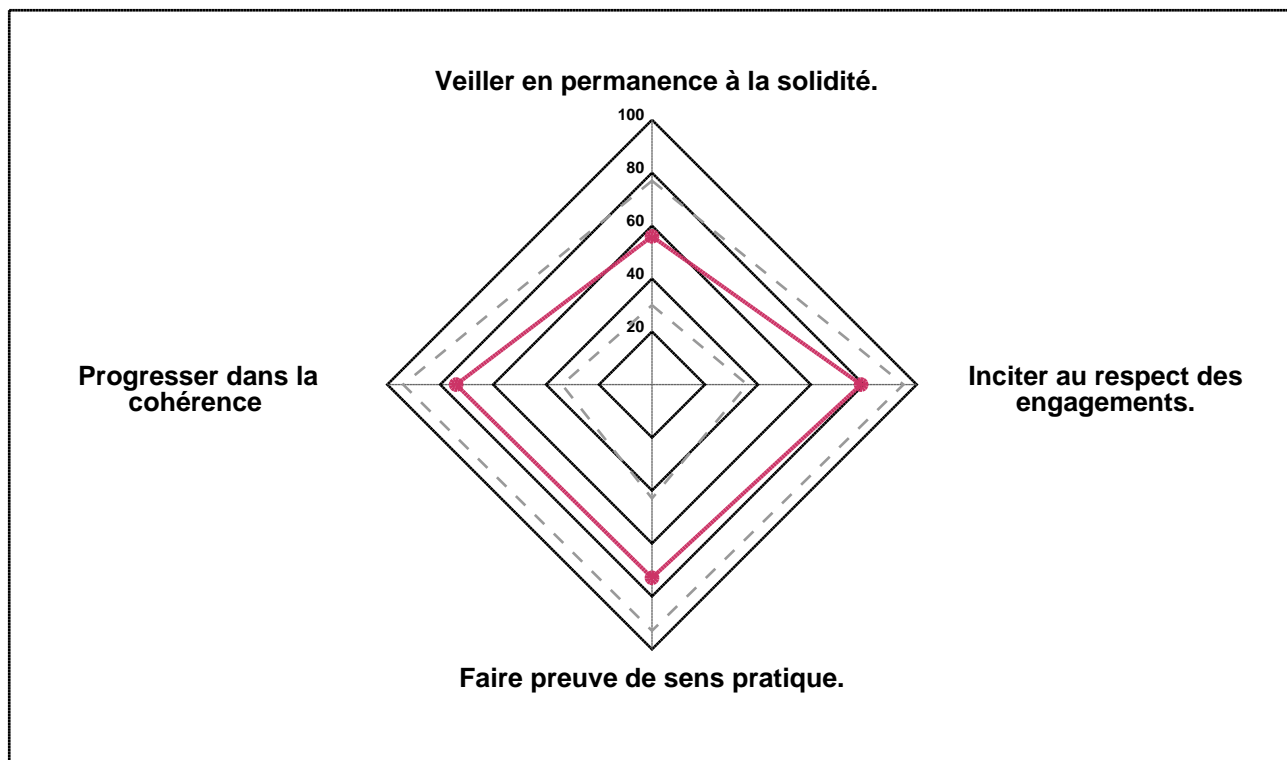
| Etre à l'écoute du milieu vécu. | Soutenir les initiatives réalistes. |
|---|--|
| Se montrer ouvert aux échanges d'idées. Etre attentif aux évolutions des situations et des attentes. S'intéresser à une large variété de sujets | Vérifier l'intérêt concret des idées. Appuyer fermement les projets utiles. S'opposer aux illusions. Faire partager le souci des réalités. |
| Equipe de référence ▶ 52 | Equipe de référence ▶ 59 |
| Min - Max ▶ 29-88 | Min - Max ▶ 24-96 |
| Nouvelle Equipe ▶ 0 | Nouvelle Equipe ▶ 0 |
| Analyse individuelle ▶ 0 | Analyse individuelle ▶ 0 |



| Equipe de référence ▶ 70 | Equipe de référence ▶ 61 |
|--|--|
| Min - Max ▶ 19-99 | Min - Max ▶ 12-80 |
| Nouvelle Equipe ▶ 0 | Nouvelle Equipe ▶ 0 |
| Analyse individuelle ▶ 0 | Analyse individuelle ▶ 0 |
| Contribuer à la maîtrise de l'avenir. | Repérer les problèmes sensibles. |
| Participer activement à la réflexion sur les avenir possibles. Exprimer clairement son point de vue. Influencer sur les choix envisagés. | Se tenir au contact direct des situations. Discerner les obstacles décisifs. Rechercher les solutions immédiates appropriées. Proposer une mise en œuvre simple et rapide. |

EXCELLENCE

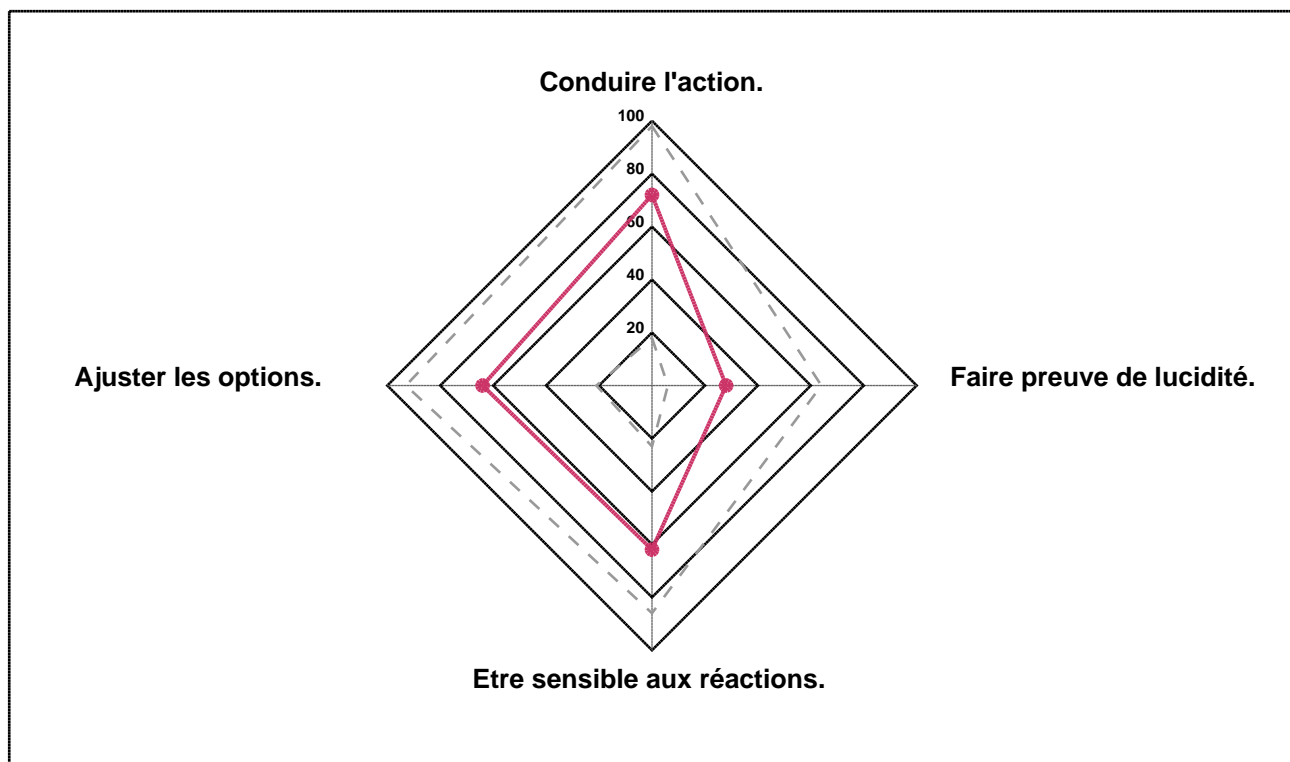
| Veiller en permanence à la solidité. | Inciter au respect des engagements. |
|---|--|
| Inscrire l'ensemble des actions dans une volonté constante de sérieux. Examiner les problèmes avec soin. Apprécier les conséquences des décisions. Eviter les risques injustifiés . | Avoir le souci permanent des niveaux de service et de qualité qui assurent l'excellence. Faire preuve de pédagogie afin de mobiliser les énergies pour garantir ces engagements. |
| Equipe de référence ▶ 56 | Equipe de référence ▶ 79 |
| Min - Max ▶ 30-77 | Min - Max ▶ 36-95 |
| Nouvelle Equipe ▶ 0 | Nouvelle Equipe ▶ 0 |
| Analyse individuelle ▶ 0 | Analyse individuelle ▶ 0 |



| Equipe de référence ▶ 74 | Equipe de référence ▶ 73 |
|---|--|
| Min - Max ▶ 34-94 | Min - Max ▶ 43-93 |
| Nouvelle Equipe ▶ 0 | Nouvelle Equipe ▶ 0 |
| Analyse individuelle ▶ 0 | Analyse individuelle ▶ 0 |
| Progresser dans la cohérence | Faire preuve de sens pratique. |
| Développer l'excellence selon une démarche ordonnée et raisonnée. Chercher en permanence à progresser par une réflexion commune. Etre méthodique dans la recherche des améliorations. | Inscrire la volonté d'excellence dans un ensemble de modes de fonctionnement simples et éprouvés. Veiller au respect de ce cadre. Eliminer les complications et les confusions |

PILOTE

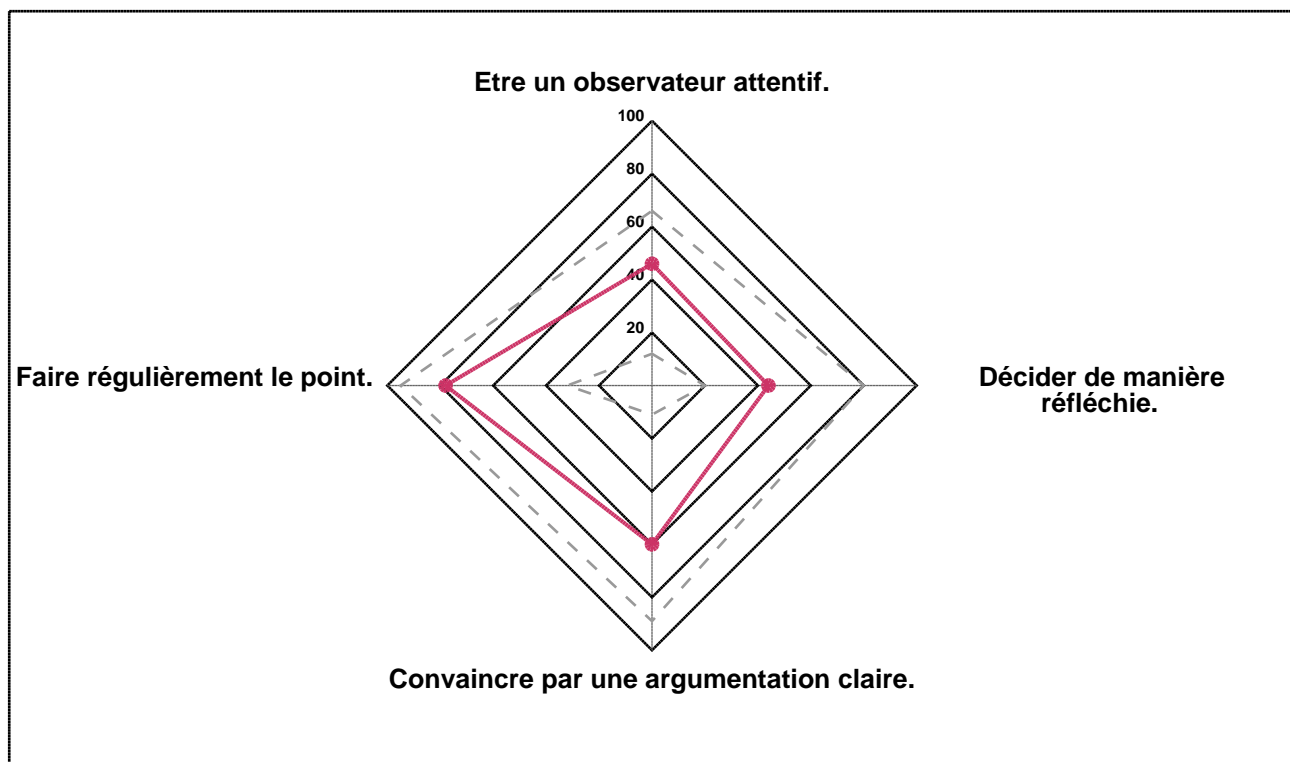
| Conduire l'action. | Faire preuve de lucidité. |
|---|---|
| Vouloir s'affirmer. Etre stimulé par la confrontation à des défis. Vouloir être créateur d'avenir. Faire preuve d'une solide détermination. | Se situer régulièrement à partir d'un système simple et efficace d'observations. Détecter les écarts significatifs. Corriger rapidement pour retrouver la trajectoire voulue. |
| Equipe de référence ▶ 72 | Equipe de référence ▶ 28 |
| Min - Max ▶ 18-98 | Min - Max ▶ 6-64 |
| Nouvelle Equipe ▶ 0 | Nouvelle Equipe ▶ 0 |
| Analyse individuelle ▶ 0 | Analyse individuelle ▶ 0 |



| Equipe de référence ▶ 64 | Equipe de référence ▶ 62 |
|--|---|
| Min - Max ▶ 21-93 | Min - Max ▶ 23-86 |
| Nouvelle Equipe ▶ 0 | Nouvelle Equipe ▶ 0 |
| Analyse individuelle ▶ 0 | Analyse individuelle ▶ 0 |
| Ajuster les options. | Etre sensible aux réactions. |
| Envisager les situations par l'observation directe des faits. S'inscrire dans un échange d'informations. Se montrer concret. Refuser les rigidités d'esprit. | Etre à l'écoute des réactions face aux actions engagées. Prendre en compte l'opinion des autres. Ajuster sa dynamique pour ménager les oppositions. |

NAVIGATEUR

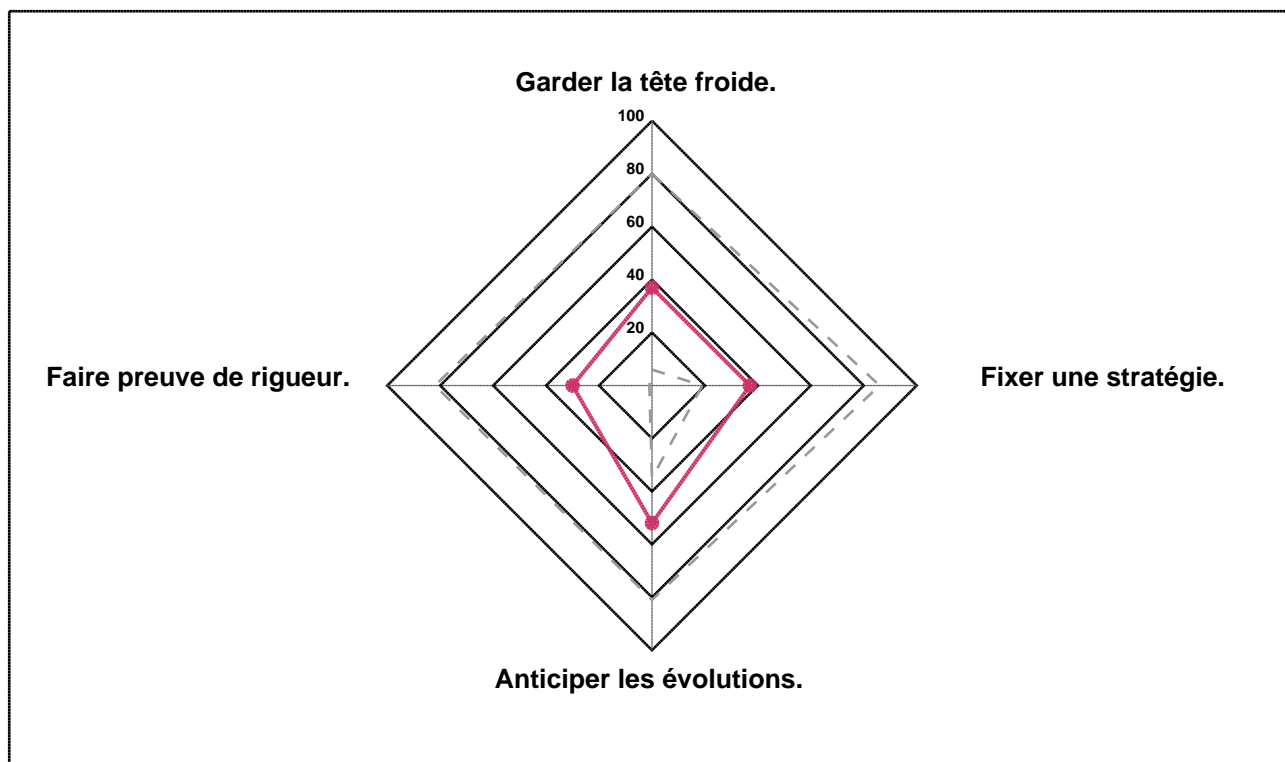
| Etre un observateur attentif. | | Décider de manière réfléchie. | |
|--|---------|---|---------|
| Avoir une approche organisée des problèmes. Faire preuve de concentration. Vérifier la justesse des informations. Manifester un solide bon sens. | | Prendre des décisions sans précipitation. Envisager les différentes options. Définir les modalités de mise en œuvre. Agir selon les priorités établies. | |
| Equipe de référence | ▶ 46 | Equipe de référence | ▶ 44 |
| Min - Max | ▶ 12-66 | Min - Max | ▶ 20-80 |
| Nouvelle Equipe | ▶ 0 | Nouvelle Equipe | ▶ 0 |
| Analyse individuelle | ▶ 0 | Analyse individuelle | ▶ 0 |



| Equipe de référence | ▶ 78 | Equipe de référence | ▶ 60 |
|---|---------|---|---------|
| Min - Max | ▶ 32-95 | Min - Max | ▶ 11-89 |
| Nouvelle Equipe | ▶ 0 | Nouvelle Equipe | ▶ 0 |
| Analyse individuelle | ▶ 0 | Analyse individuelle | ▶ 0 |
| Faire régulièrement le point. | | Convaincre par une argumentation claire. | |
| Effectuer périodiquement les contrôles nécessaires pour repérer les dérives significatives. Identifier les dysfonctionnements. Se montrer vigilant. | | Développer des raisonnements solides. Enoncer des idées structurées et ordonnées. Rechercher l'adhésion la plus large. Tenir compte des sensibilités individuelles. | |

STRATEGE

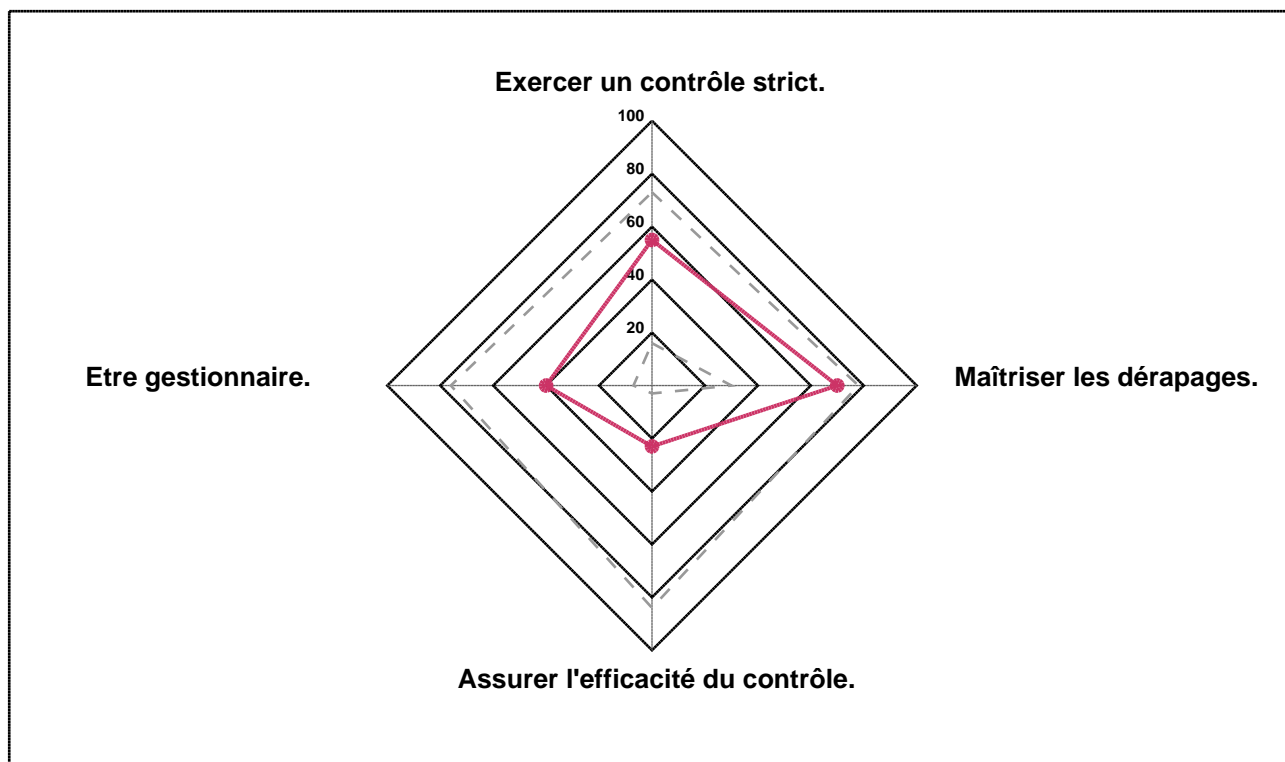
| Garder la tête froide. | Fixer une stratégie. |
|--|---|
| Rechercher une perception objective des situations. Refuser d'agir dans la précipitation. Affronter les difficultés et les hostilités avec calme. Ménager les susceptibilités. | Examiner les problèmes de façon organisée. Articuler l'action dans le temps. Définir des priorités stables. Agir selon un ordre établi. |
| Equipe de référence ▶ 37 | Equipe de référence ▶ 37 |
| Min - Max ▶ 6-80 | Min - Max ▶ 19-86 |
| Nouvelle Equipe ▶ 0 | Nouvelle Equipe ▶ 0 |
| Analyse individuelle ▶ 0 | Analyse individuelle ▶ 0 |



| Equipe de référence ▶ 30 | Equipe de référence ▶ 52 |
|--|--|
| Min - Max ▶ 1-82 | Min - Max ▶ 35-81 |
| Nouvelle Equipe ▶ 0 | Nouvelle Equipe ▶ 0 |
| Analyse individuelle ▶ 0 | Analyse individuelle ▶ 0 |
| Faire preuve de rigueur. | Anticiper les évolutions. |
| Faire l'étude approfondie des questions importantes. Dégager les axes logiques. Prendre appui sur une pensée structurée. Enoncer un discours précis. | Déterminer les tendances actuelles majeures. Détecter les éventuels changements. Apprécier les avènements possibles. Envisager les principales conséquences. |

CONTRÔLEUR

| Exercer un contrôle strict. | Maîtriser les dérapages. |
|---|---|
| Définir un ensemble complet de procédures efficaces. Exercer une surveillance sans faille. Rechercher une compréhension détaillée. Exiger les justifications nécessaires. | Se référer à un ensemble d'observations stables et répétitives. Détecter les anomalies significatives. Faire preuve de bon sens. Réagir rapidement. |
| Equipe de référence ▶ 55 | Equipe de référence ▶ 70 |
| Min - Max ▶ 16-73 | Min - Max ▶ 30-78 |
| Nouvelle Equipe ▶ 0 | Nouvelle Equipe ▶ 0 |
| Analyse individuelle ▶ 0 | Analyse individuelle ▶ 0 |



| Equipe de référence ▶ 40 | Equipe de référence ▶ 23 |
|---|--|
| Min - Max ▶ 7-76 | Min - Max ▶ 3-84 |
| Nouvelle Equipe ▶ 0 | Nouvelle Equipe ▶ 0 |
| Analyse individuelle ▶ 0 | Analyse individuelle ▶ 0 |
| Etre gestionnaire. | Assurer l'efficacité du contrôle. |
| Maintenir la solidité acquise. S'opposer aux engagements incertains. Affirmer clairement ses positions. Etre tenace. Vouloir un développement maîtrisé. | Suivre les indicateurs hautement significatifs. Consacrer le temps nécessaire à l'analyse des résultats. Prendre appui sur des processus éprouvés. Vérifier les sources d'information. |

**DYNAMIQUE DE L'ÉQUIPE IRIS CONSULTING**

| INITIATEUR | Avoir des idées originales. | Expérimenter les idées nouvelles. | Se montrer ingénieux | Faire preuve d'audace. |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|----------------------|------------------------|
| ÉQUIPE | 62 | 49 | 40 | 64 |
| Veronique BELLEGARDE | >> | >> | >> | >> |
| Jérôme BONARD | >> | >> | >> | >> |
| Olivier GERAD | | | | |
| Philippe GORDON | >> | >> | >> | >> |
| Mireille GRANDIN | | | | |
| David LORMEL | >> | >> | | >> |
| Elisabeth MARTIN | >> | >> | | >> |
| Oscar VERDURIN | >> | >> | >> | >> |

| COMMUNICATEUR | Orienter l'action par l'information. | Stimuler l'attention. | Faire preuve de pédagogie. | Favoriser les échanges d'idées. |
|-----------------------------|--------------------------------------|-----------------------|----------------------------|---------------------------------|
| ÉQUIPE | 71 | 65 | 71 | 66 |
| Veronique BELLEGARDE | >> | >> | >> | >> |
| Jérôme BONARD | >> | >> | >> | >> |
| Olivier GERAD | | | | |
| Philippe GORDON | >> | >> | >> | >> |
| Mireille GRANDIN | | | | |
| David LORMEL | >> | | > | >> |
| Elisabeth MARTIN | >> | >> | >> | >> |
| Oscar VERDURIN | >> | >> | >> | >> |

**DYNAMIQUE DE L'ÉQUIPE IRIS CONSULTING**

| FACILITATEUR | Être à l'écoute du milieu vécu. | Soutenir les initiatives réalistes. | Repérer les problèmes sensibles. | Contribuer à la maîtrise de l'avenir. |
|----------------------|---------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| ÉQUIPE | 52 | 59 | 61 | 70 |
| Veronique BELLEGARDE | >> | >> | >> | >> |
| Jérôme BONARD | >> | >> | >> | >> |
| Olivier GERAD | | | | |
| Philippe GORDON | >> | >> | >> | >> |
| Mireille GRANDIN | | | | |
| David LORMEL | >> | >> | | >> |
| Elisabeth MARTIN | >> | >> | >> | >> |
| Oscar VERDURIN | >> | >> | >> | >> |

| EXCELLENCE | Veiller en permanence à la solidité. | Inciter au respect des engagements. | Faire preuve de sens pratique. | Progresser dans la cohérence |
|----------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| ÉQUIPE | 56 | 79 | 73 | 74 |
| Veronique BELLEGARDE | > | > | > | >> |
| Jérôme BONARD | | > | | > |
| Olivier GERAD | >> | > | > | > |
| Philippe GORDON | > | > | > | >> |
| Mireille GRANDIN | >> | > | > | > |
| David LORMEL | | > | > | > |
| Elisabeth MARTIN | > | >> | >> | >> |
| Oscar VERDURIN | | > | > | > |



DYNAMIQUE DE L'ÉQUIPE IRIS CONSULTING

| PILOTE | Conduire l'action. | Faire preuve de lucidité. | Être sensible aux réactions. | Ajuster les options. |
|-----------------------------|--------------------|---------------------------|------------------------------|----------------------|
| ÉQUIPE | 72 | 28 | 62 | 64 |
| Veronique BELLEGARDE | >> | | >> | >> |
| Jérôme BONARD | >> | >> | >> | >> |
| Olivier GERAD | | | | |
| Philippe GORDON | >> | | >> | >> |
| Mireille GRANDIN | | >> | | |
| David LORMEL | >> | >> | >> | > |
| Elisabeth MARTIN | >> | | >> | >> |
| Oscar VERDURIN | >> | >> | >> | >> |

| NAVIGATEUR | Être un observateur attentif. | Décider de manière réfléchie. | Convaincre par une argumentation claire. | Faire régulièrement le point. |
|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|--|-------------------------------|
| ÉQUIPE | 46 | 44 | 60 | 78 |
| Veronique BELLEGARDE | | | >> | >> |
| Jérôme BONARD | | | | > |
| Olivier GERAD | >> | >> | >> | > |
| Philippe GORDON | >> | | >> | >> |
| Mireille GRANDIN | >> | >> | | > |
| David LORMEL | | >> | | > |
| Elisabeth MARTIN | | | >> | >> |
| Oscar VERDURIN | | | | > |



DYNAMIQUE DE L'ÉQUIPE IRIS CONSULTING

| STRATÈGE | Garder la tête froide. | Fixer une stratégie. | Anticiper les évolutions. | Faire preuve de rigueur. |
|-----------------------------|------------------------|----------------------|---------------------------|--------------------------|
| ÉQUIPE | 37 | 37 | 52 | 30 |
| Veronique BELLEGARDE | | | >> | |
| Jérôme BONARD | | | >> | |
| Olivier GERAD | >> | >> | | >> |
| Philippe GORDON | | | >> | |
| Mireille GRANDIN | >> | >> | | >> |
| David LORMEL | | >> | >> | |
| Elisabeth MARTIN | | | >> | |
| Oscar VERDURIN | | | >> | |

| CONTRÔLEUR | Exercer un contrôle strict. | Maîtriser les dérapages. | Assurer l'efficacité du contrôle. | Être gestionnaire. |
|-----------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------------|--------------------|
| ÉQUIPE | 55 | 70 | 23 | 40 |
| Veronique BELLEGARDE | > | >> | | |
| Jérôme BONARD | | > | | |
| Olivier GERAD | >> | >> | >> | >> |
| Philippe GORDON | > | >> | | |
| Mireille GRANDIN | >> | > | >> | >> |
| David LORMEL | | > | | |
| Elisabeth MARTIN | > | >> | | |
| Oscar VERDURIN | | > | | |