

Profiler TONUS

Advanced solutions for fine HR management

ORIENTATIONS

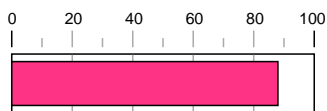
Elisabeth Martin

14-04-2005

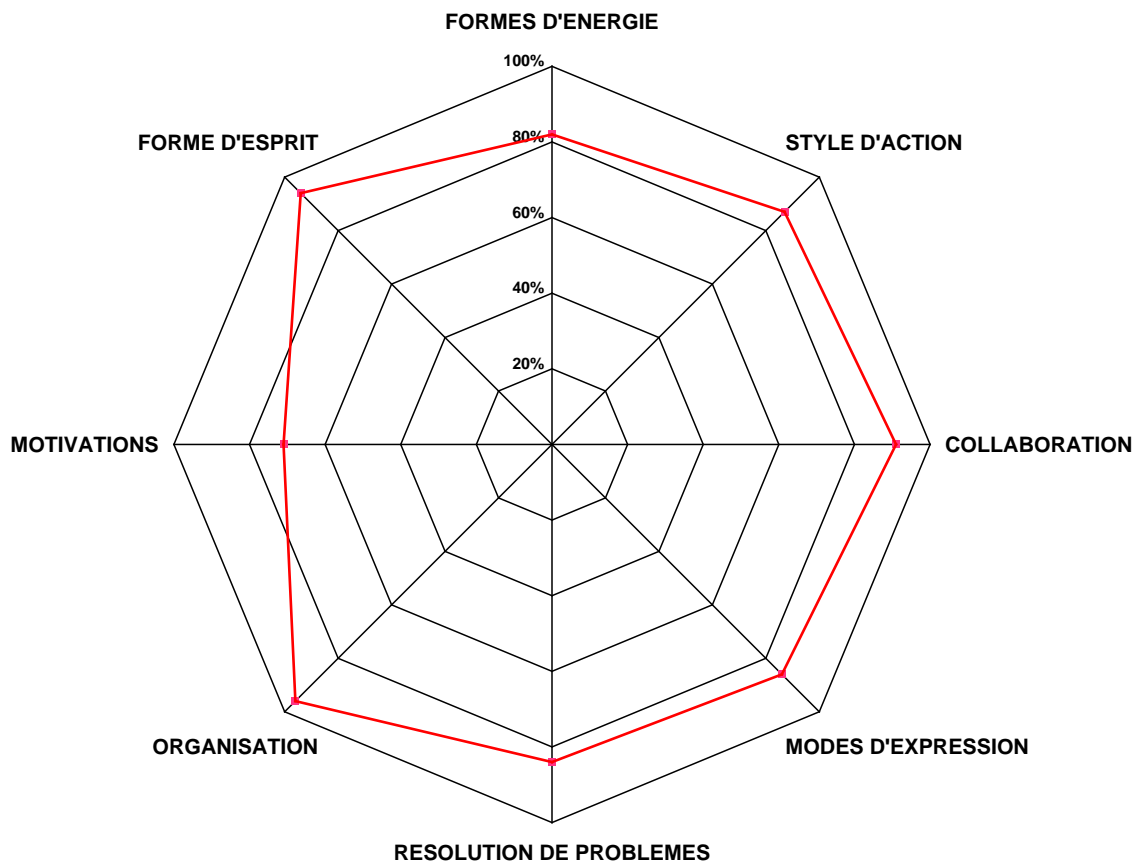
SIMILITUDE

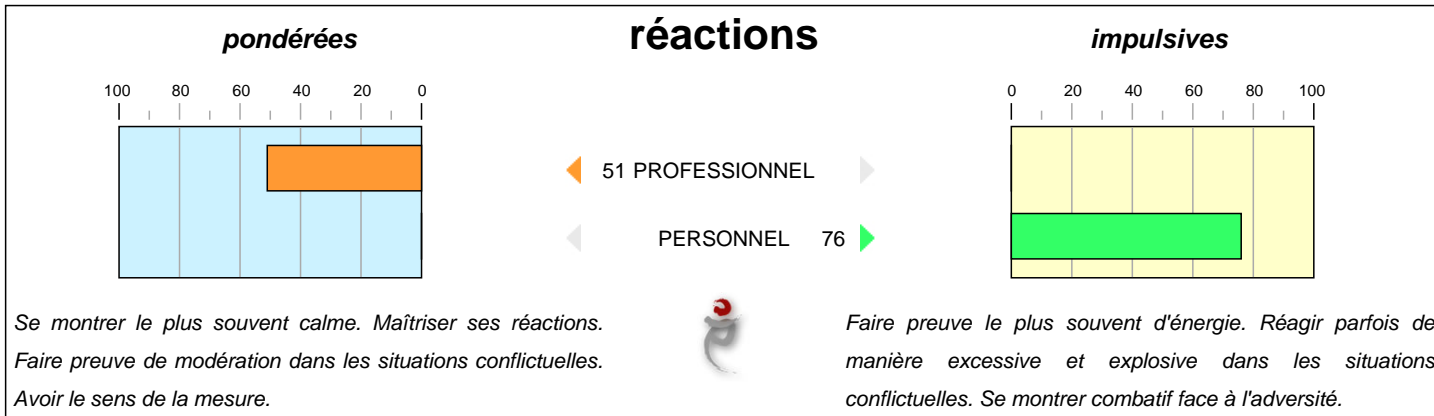
Elisabeth Martin

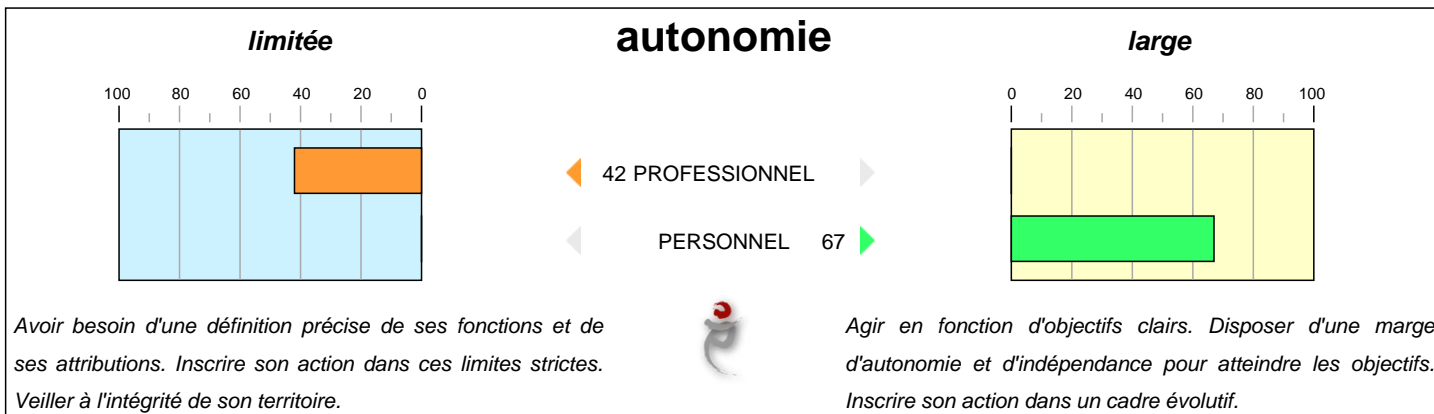
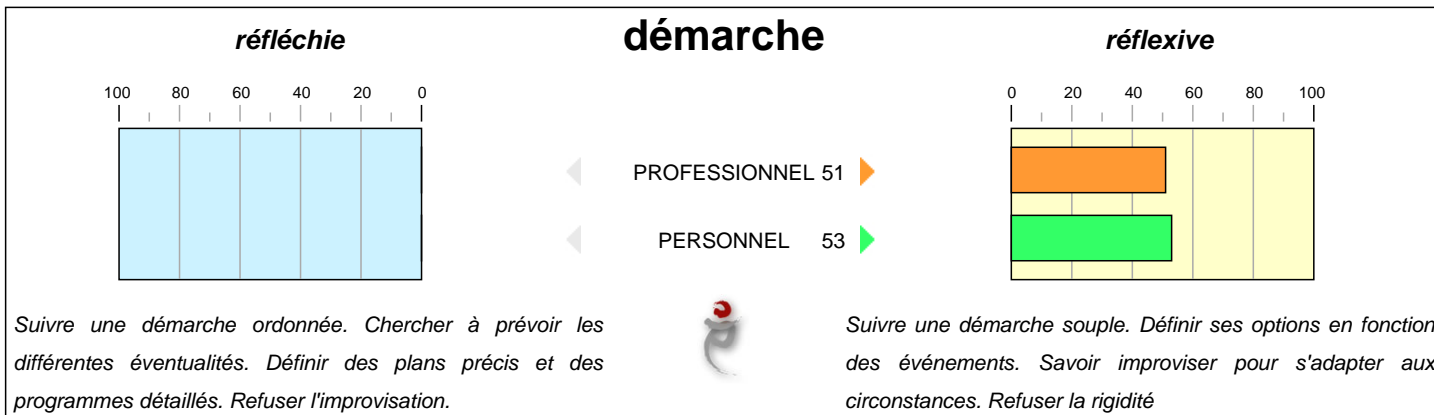
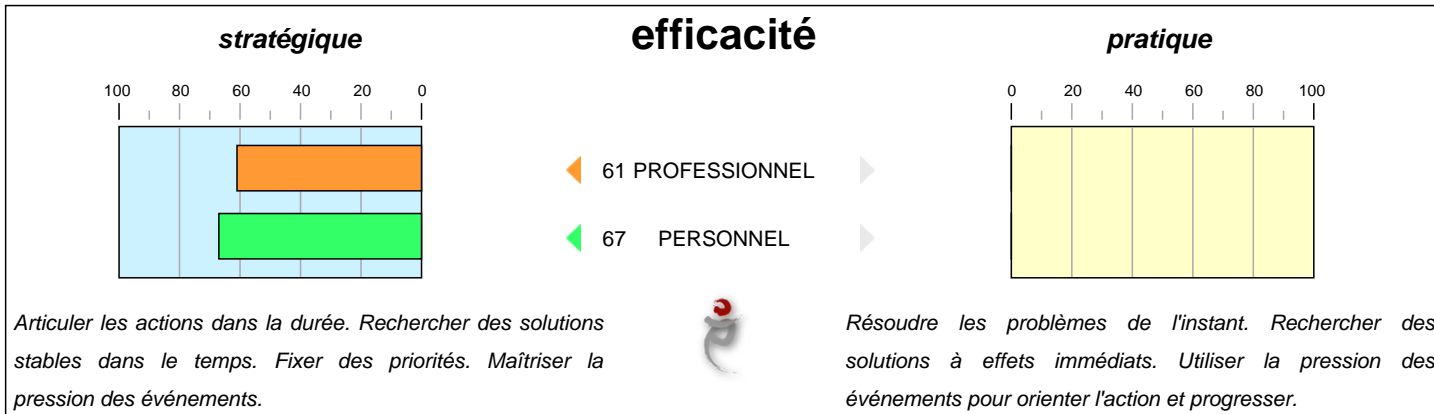
Niveau de similitude : 88%

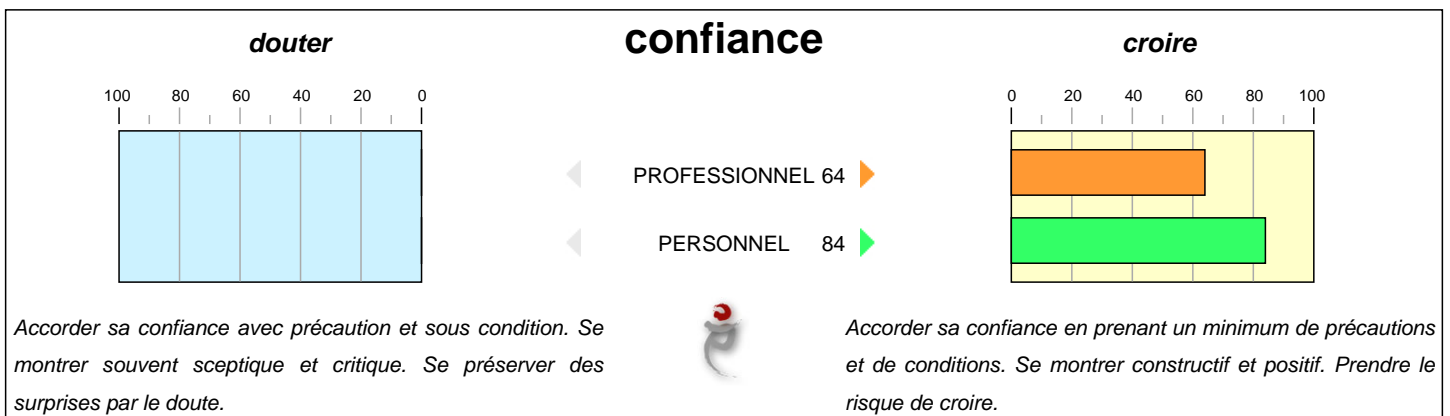
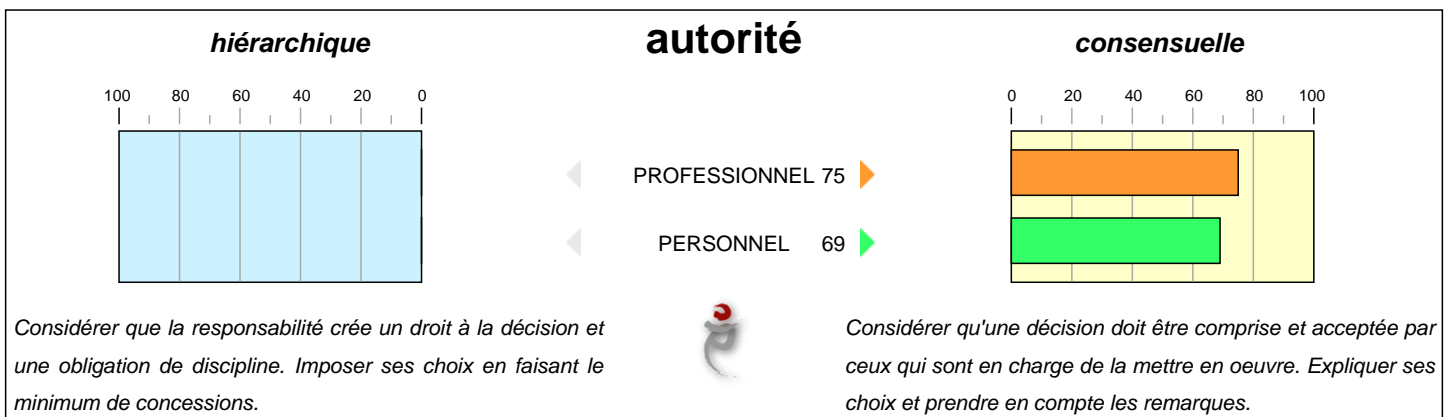
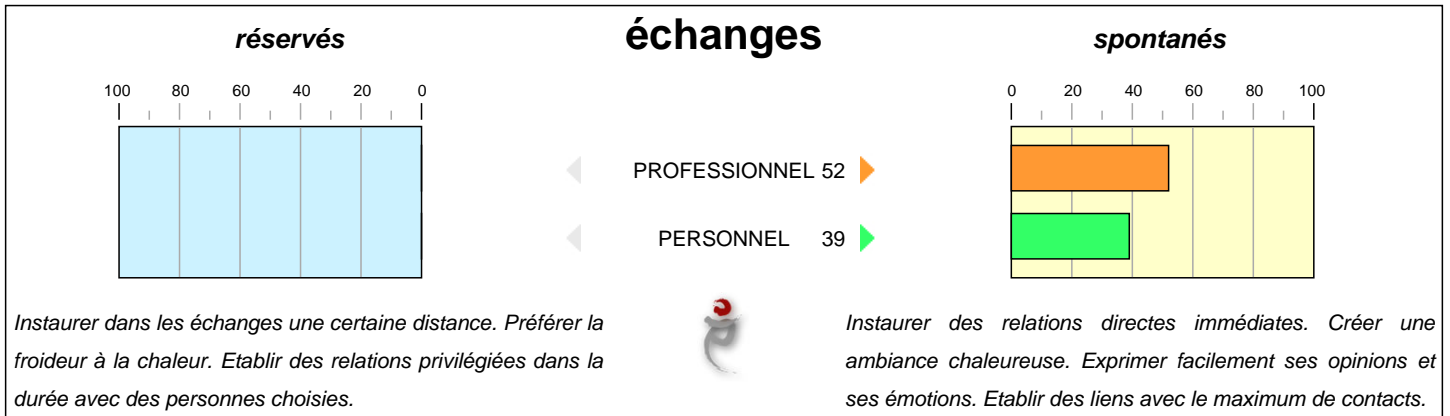


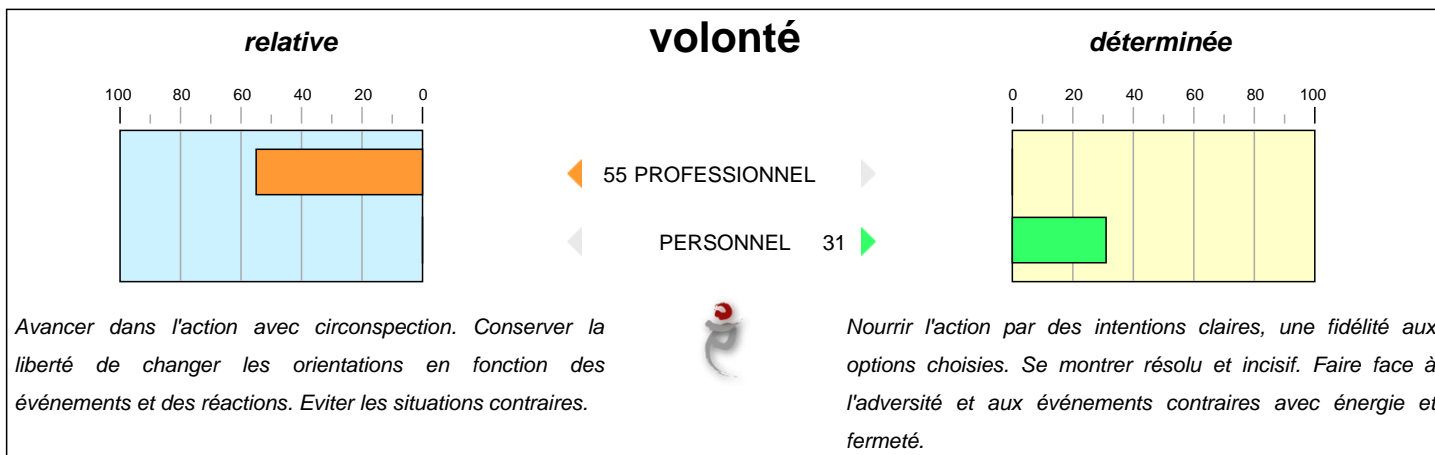
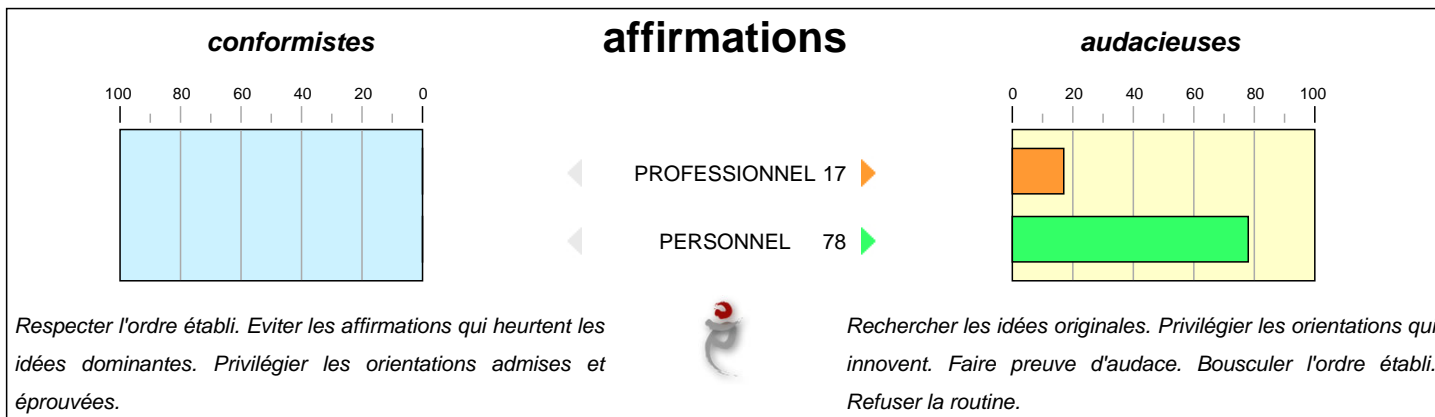
Niveaux de similitude par rubriques

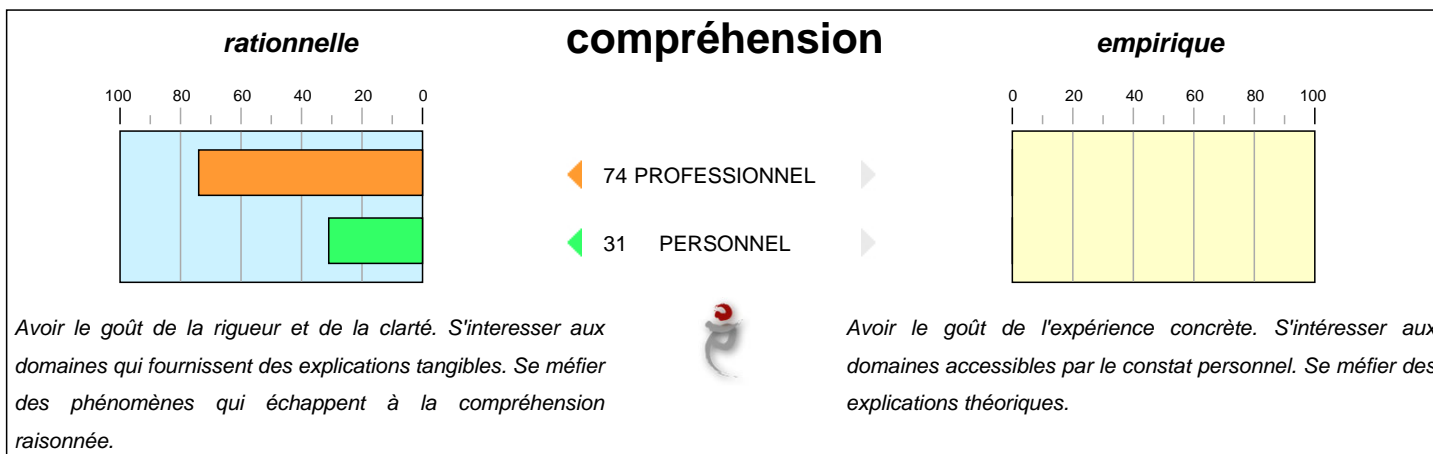
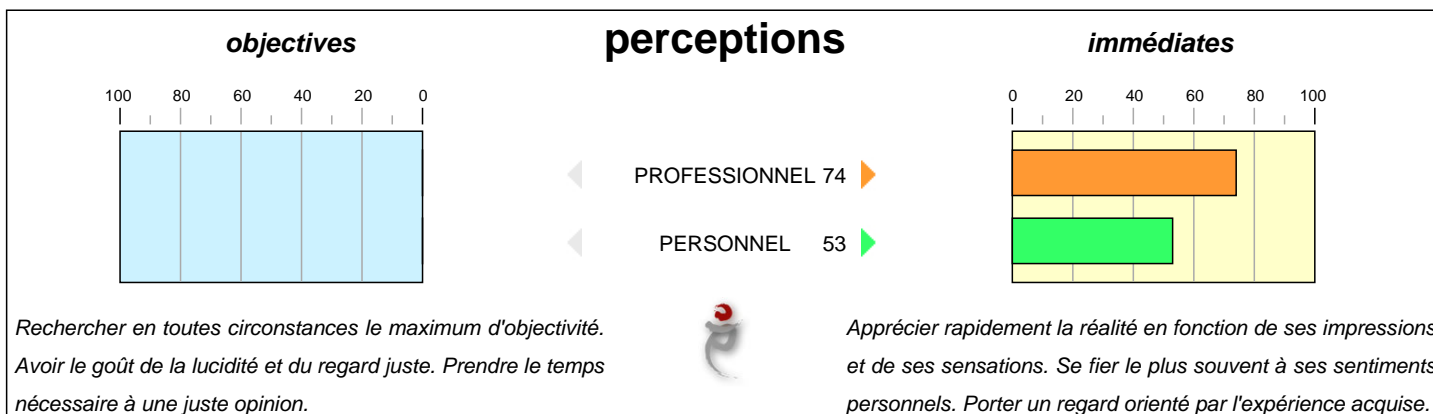
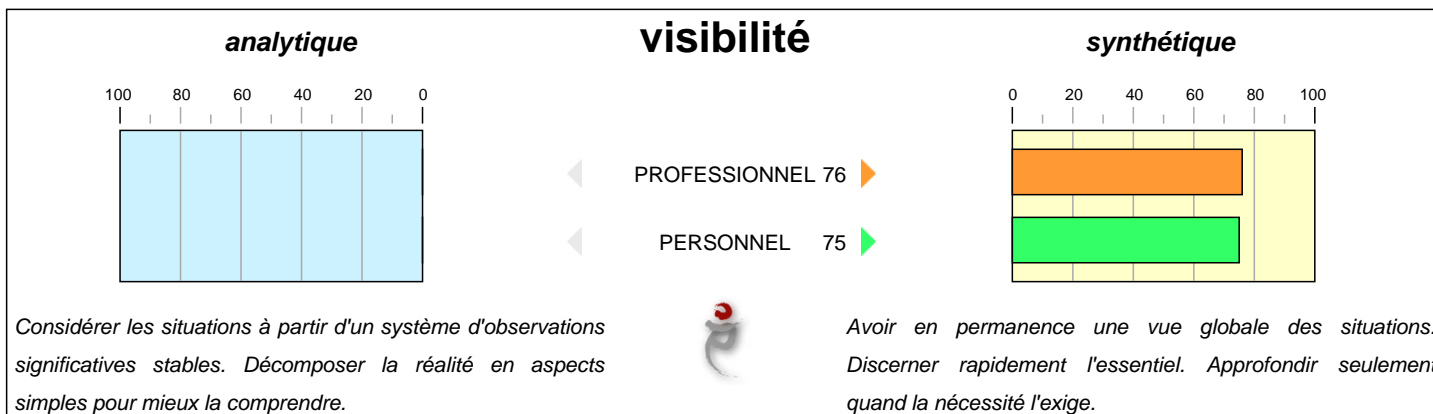










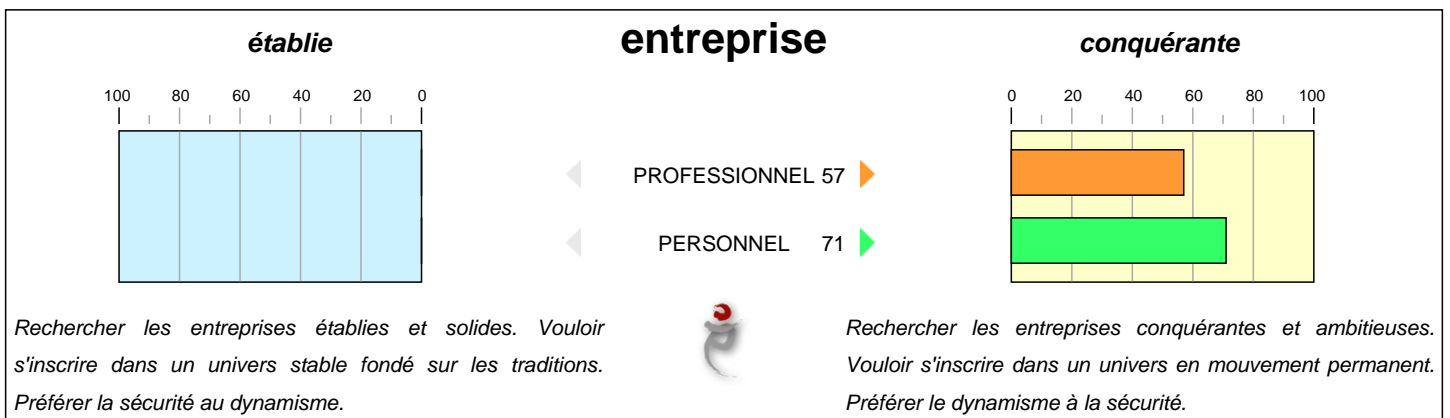
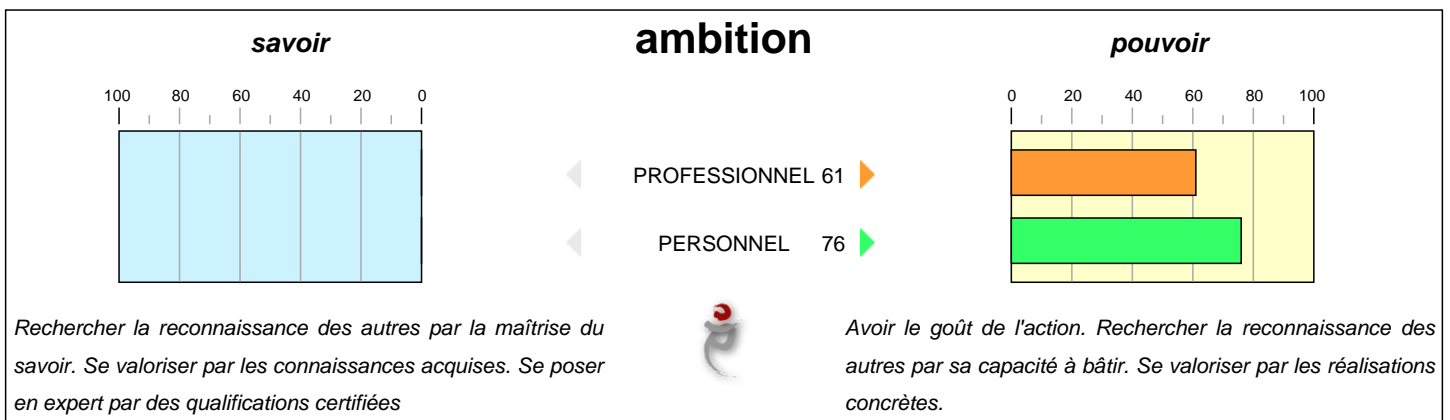
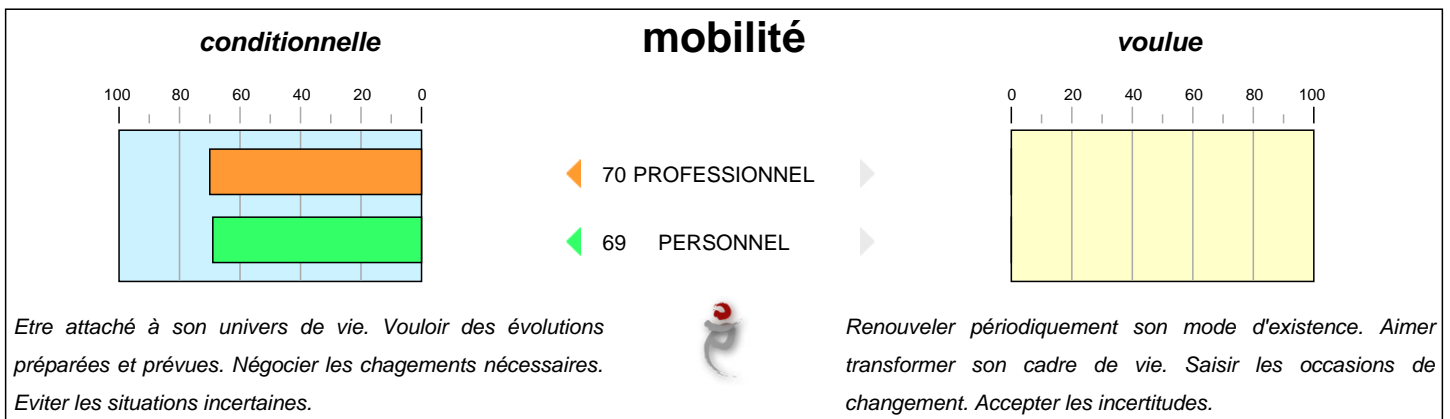


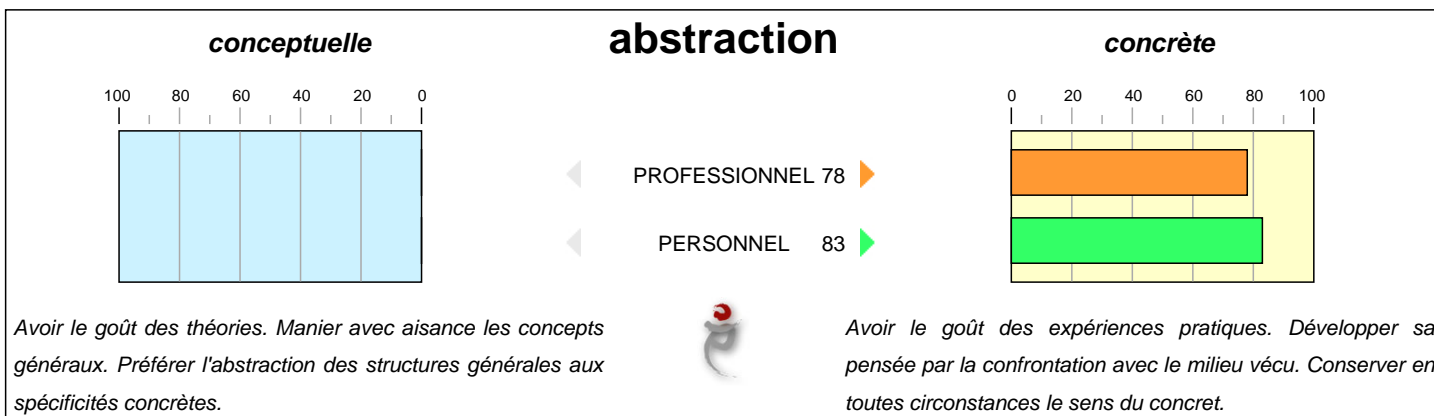
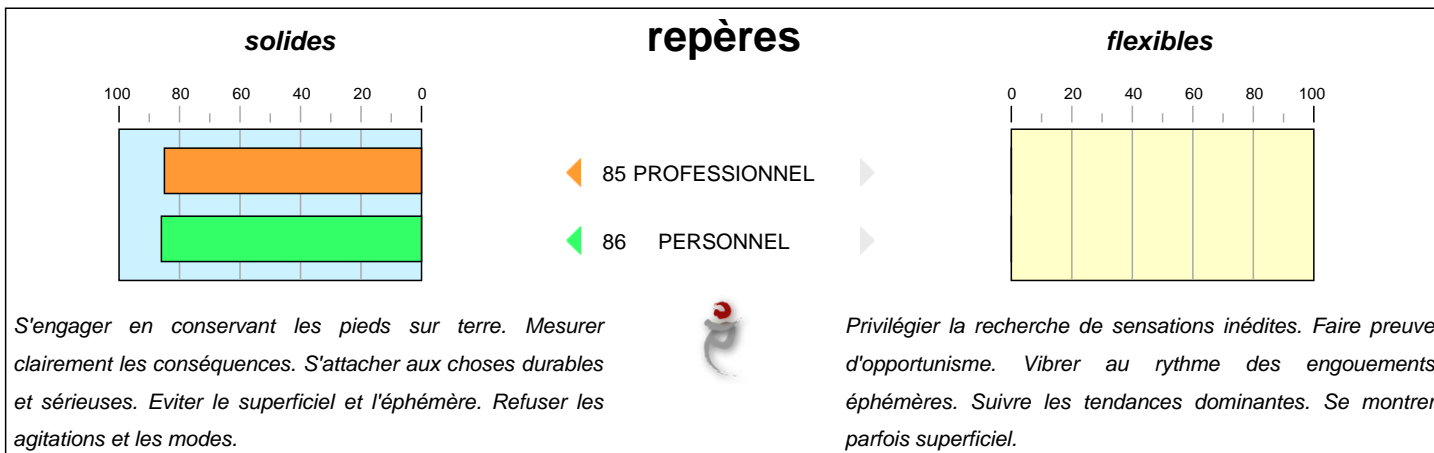
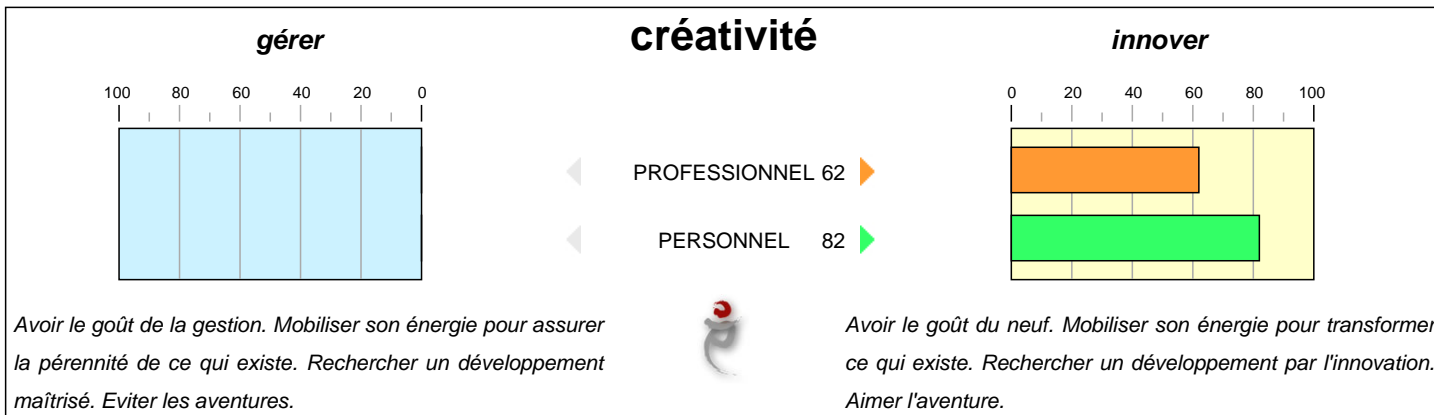
<p>procédures</p> <p>100 80 60 40 20 0</p>	<p>dispositif</p> <p>◀ 81 PROFESSIONNEL ▶</p> <p>◀ 76 PERSONNEL ▶</p>	<p>principes</p> <p>0 20 40 60 80 100</p>
<p><i>Inscrire la mise en oeuvre des moyens pour atteindre les objectifs dans un ensemble de règles précises, d'attributions spécifiées, de modes opératoires détaillés.</i></p>		<p><i>Inscrire la mise en oeuvre des moyens pour atteindre les objectifs dans le respect de principes simples et cohérents. Conserver de la souplesse pour faciliter l'adaptation.</i></p>

<p>minutieux</p> <p>100 80 60 40 20 0</p>	<p>contrôle</p> <p>◀ 85 PROFESSIONNEL ▶</p> <p>◀ 83 PERSONNEL ▶</p>	<p>global</p> <p>0 20 40 60 80 100</p>
<p><i>Exercer un contrôle strict. Se montrer exigeant et intransigeant. Avoir le goût des examens détaillés. Faire preuve d'une vigilance sans faille. Imposer la cohérence.</i></p>		<p><i>Faire preuve de souplesse dans la rigueur. Etre strict sur les aspects essentiels. Développer l'esprit de cohérence. Favoriser la responsabilité individuelle.</i></p>

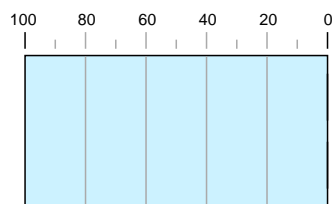
<p>concentrée</p> <p>100 80 60 40 20 0</p>	<p>information</p> <p>◀ PROFESSIONNEL 48 ▶</p> <p>◀ PERSONNEL 71 ▶</p>	<p>partagée</p> <p>0 20 40 60 80 100</p>
<p><i>Avoir le souci de disposer du maximum d'informations. Gérer de manière sélective le partage des informations. Utiliser l'information pour conforter sa position personnelle.</i></p>		<p><i>Avoir le souci de la circulation de l'information. Veiller au libre accès de chacun aux informations nécessaires à la compréhension de leurs actions.</i></p>

<p>méthodique</p> <p>100 80 60 40 20 0</p>	<p>préparation</p> <p>◀ PROFESSIONNEL 65 ▶</p> <p>◀ PERSONNEL 81 ▶</p>	<p>schématique</p> <p>0 20 40 60 80 100</p>
<p><i>Faire preuve de minutie dans la préparation des projets. Appuyer la réflexion sur des modes de représentations particuliers. Construire par étapes successives clairement ordonnées.</i></p>		<p><i>Limiter la préparation des projets à des canevas simples, pratiques et adaptés. Appuyer la réflexion sur quelques axes clairs. Construire rapidement et schématiquement.</i></p>





approfondir

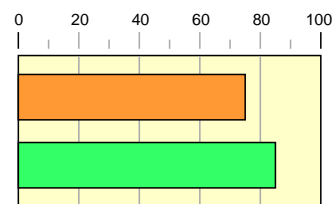


curiosité

PROFESSIONNEL 75

PERSONNEL 85

découvrir



Mobiliser son esprit sur des questions précises. Approfondir les centres d'intérêts choisis. Avoir soif de connaissances spécifiques détaillées.



Avoir l'esprit en éveil. S'intéresser aux innovations. Se tenir au courant des événements. Rechercher une compréhension globale. Négliger les détails.